

Datenschutzerklärung für Bewerber* gemäß der Datenschutzgrundverordnung der EU (EU 2016/679) ("EU-DSGVO") und der Datenschutzgrundverordnung des Vereinigten Königreichs ("UK-GDPR") im Rahmen des Data Protection Act 2018

Sehr geehrte Bewerber,

im Sinne und für die Zwecke von Art. 13 der Verordnung (EU) 2016/679 über den Schutz personenbezogener Daten (im Folgenden "**Verordnung**" oder "**DSGVO**") übermitteln wir Ihnen die nachstehenden Informationen:

1. Verantwortlicher der Daten

In diesem Hinweis bezieht sich der Begriff "wir", "unser" und "uns" auf die juristische Person Westlake, bei der Sie sich beworben haben. Wir fungieren in Bezug auf Ihre Bewerbung als für die Datenverarbeitung Verantwortlicher und sind für die Entscheidung verantwortlich, wie wir Ihre personenbezogenen Daten speichern und verwenden.

2. Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten unserer Bewerber für die folgenden Zwecke:

- Durchführung des Bewerbungsverfahrens, insbesondere Prüfung der Bewerbungen, Kontaktaufnahme mit den Bewerbern und Durchführung von Vorstellungsgesprächen zur Bewertung und Auswahl geeigneter Bewerber.
- Beteiligung des Betriebsrats am Einstellungsverfahren zur Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtungen.
- Erfüllung aller rechtlichen Anforderungen und Verpflichtungen.
- Aufbewahrung zu Beweis Zwecken zur Geltendmachung von Rechtsansprüchen oder Verteidigungsmitteln.
- Wenn Sie einwilligen, speichern wir Ihre im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhobenen Daten für den Fall, dass Sie nicht eingestellt werden, für einen Zeitraum von 12 Monaten, um Sie für künftige Stellenangebote in Betracht zu ziehen und insbesondere, um Ihre Eignung für zukünftige Stellenangebote zu prüfen und Sie gegebenenfalls zu kontaktieren, um ein Bewerbungsverfahren einzuleiten.
- Datenschutzkonforme Löschung, Vernichtung oder Anonymisierung von personenbezogenen Daten

Je nach dem Zweck der Verarbeitung gelten für die Datenverarbeitung folgende Rechtsgrundlagen

- Art. 6 (1) (b) DSGVO (Verarbeitung zur Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder zur Durchführung von Maßnahmen, die auf Antrag der betroffenen Person vor Abschluss eines Vertrags erfolgen)
- Art. 6 (1) (c) DSGVO (Verarbeitung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der der Verantwortliche unterliegt)

*Die Bezeichnung "Bewerber" umfasst alle Geschlechtergruppen (m/w/d) und wird verwendet, um eine bessere Lesbarkeit zu ermöglichen.

- Art. 6 (1) (f) DSGVO (Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen des für die Verarbeitung Verantwortlichen oder eines Dritten, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen)
- Art. 6 (1) (a) DSGVO (die betroffene Person hat in die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke eingewilligt)

3. Kategorien verarbeiteter personenbezogener Daten.

Wir verarbeiten die folgenden Kategorien personenbezogener Daten, aber natürlich nur in dem Umfang, der für die oben genannten Zwecke erforderlich ist:

- Stammdaten (z. B.: Name, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Familienstand)
- Kontaktdaten (z. B.: private Abschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer)
- Bewerbungsdaten (z.B.: Inhalte der Bewerbungsunterlagen (insbesondere Foto, Lebenslauf und Zeugnisse), Schriftverkehr zur Bewerbung und Gesprächsnotizen, Wahrnehmungen aus Vorstellungsgesprächen, Feedback und Bewertungen oder Prüfungen)

4. Die Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten, einschließlich der Übermittlung in ein Drittland.

Grundsätzlich geben wir personenbezogene Daten von Bewerbern nicht an Dritte weiter. In Ausnahmefällen kann es jedoch erforderlich sein, dass wir Ihre Daten zu den oben genannten Zwecken an die folgenden Kategorien von Empfängern weitergeben, aber natürlich nur in dem Umfang, der für die oben genannten Zwecke jeweils erforderlich ist:

- Westlake Corporation, 2801 Post Oak Blvd., Ste. 600, Houston, TX 77056, USA

Die Westlake-Gruppe, zu der wir gehören, ist ein weltweit tätiges Unternehmen mit Hauptsitz in den USA. Um den Bedürfnissen ihrer Kunden, von denen viele auch internationale Unternehmen sind, gerecht zu werden, arbeitet die Westlake Group in einer Matrixorganisation und verlangt daher von ihren Mitarbeitern, dass sie an allen Standorten mit Kollegen, Vorgesetzten und Managern innerhalb der Gruppe zusammenarbeiten. Obwohl die Stelle gemäß der Stellenbeschreibung und/oder dem Arbeitsvertrag organisatorisch in der EU und/oder im Vereinigten Königreich angesiedelt ist, führt der Mitarbeiter seine Arbeit in einem konzernweiten Umfeld aus, was Interaktion und Informationsaustausch zwischen verschiedenen Westlake-Unternehmen, insbesondere mit der Konzernmuttergesellschaft Westlake Corporation in den USA, erfordert. Dieser Informationsaustausch dient in erster Linie der Gewährung bestimmter konzernbezogener Sozialleistungen und Vergütungsbestandteile, der Erstellung konzernweiter Mitarbeiterstatistiken, der konzernweiten Personalplanung, -schulung und -entwicklung sowie der Mitarbeiterführung innerhalb des Konzerns und ist durch ausgeführte EU - Standardvertragsklauseln legitimiert.

5. **Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland.** Der Datenverantwortliche ist eine Tochtergesellschaft der Westlake Corporation ("Westlake"). Wie in Absatz 4 dargelegt ist, arbeiten Westlake und seine Tochtergesellschaften in einer Matrix-Organisationsstruktur, bei der von den Mitarbeitern

*Die Bezeichnung "Bewerber" umfasst alle Geschlechtergruppen (m/w/d) und wird verwendet, um eine bessere Lesbarkeit zu ermöglichen.

erwartet wird, dass sie sich mit Kollegen, Managern und leitenden Angestellten an internationalen Standorten für operative und andere Geschäftszwecke abstimmen und interagieren.

Für die in Abs. 2 genannten Zwecke können Ihre personenbezogenen Daten an Westlake in den USA oder an Tochtergesellschaften von Westlake in der EU übermittelt werden. Insbesondere können Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung der in Absatz 2 genannten Zwecke in elektronischer oder anderer Form übermittelt werden. Zu in 2 beschriebenen Zwecken können Ihre personenbezogenen Daten in elektronischer oder anderer Form an Personalverantwortliche und leitende Angestellte von Westlake Management Services, Inc. einer in den USA ansässigen Tochtergesellschaft von Westlake ("WMS"), Westlake Germany GmbH & Co. KG, Westlake Vinnolit GmbH & Co. KG, Westlake Epoxy GmbH, Tochtergesellschaften von Westlake mit Sitz in Deutschland, oder Westlake Epoxy B.V., eine Tochtergesellschaft von Westlake mit Sitz in den Niederlanden übermittelt werden.

Der für die Datenverarbeitung Verantwortliche ist mit Westlake und seinen Tochtergesellschaften vertragliche Verpflichtungen eingegangen, um Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht zu schützen. Der Datenverantwortliche, Westlake, und die Tochtergesellschaften von Westlake verpflichten sich zur Einhaltung strenger Datenschutz- und Sicherheitspraktiken.

Die EU – Kommission hat keine Angemessenheitsentscheidung im Sinne von Art. 45 (3) DSGVO für die Übermittlung personenbezogener Daten an Westlake und WMS in den USA getroffen. Diese Übermittlung personenbezogener Daten an Westlake und WMS unterliegt den Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 (5) DSGVO. Eine Kopie der Standardvertragsklauseln kann über privacy@westlake.com angefordert werden.

6. **Modalitäten der Verarbeitung.** Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt durch automatisierte und nicht automatisierte Mittel, sowohl in digitaler als auch in Papierform, immer jedoch unter Einhaltung der Rechtsvorschriften der Vertraulichkeit und Sicherheit. Neben dem für die Verarbeitung Verantwortlichen können Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen dieser Datenschutzerklärung auch von anderen, speziell dazu befugten Personen (natürlichen und/oder juristischen Personen) verarbeitet werden, z. B. von Mitarbeitern.
7. **Dauer der Datenspeicherung.** Ihre personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses und für einen variablen Zeitraum nach dessen Beendigung gespeichert, abhängig von der gesetzlichen Verjährung der Rechte, für die eine Aufbewahrung der Daten erforderlich ist. Falls Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war und Sie uns keine Einwilligung zur weiteren Speicherung erteilt haben, werden Ihre Bewerbungsunterlagen nach maximal 12 Monaten gelöscht.
8. **Ihre Rechte.** Ihre Daten werden auf rechtmäßige, faire und transparente Weise verarbeitet. Als betroffene Person können Sie jederzeit die folgenden Rechte ausüben, indem Sie einen schriftlichen Antrag an die unter Punkt 1 genannten Adressen senden (1): das Recht auf rechtmäßigen Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten; (2) das Recht, Ihre unrichtigen personenbezogenen Daten zur berichtigen und unvollständige personenbezogene Daten zu vervollständigen; (3) das Recht, Ihre personenbezogene Daten zu löschen, wenn es für uns keinen rechtmäßigen Grund (mehr) gibt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten und/oder Ihre Einwilligung zu widerrufen, wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruhte (wobei die

*Die Bezeichnung "Bewerber" umfasst alle Geschlechtergruppen (m/w/d) und wird verwendet, um eine bessere Lesbarkeit zu ermöglichen.

Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf Grundlage der Einwilligung vor Ihrem Widerruf nicht beeinträchtigt wird; (4) das Recht, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken (sofern wir keine zwingenden rechtmäßigen Gründe für die Verarbeitung haben, stellen wir die Verarbeitung dann ein); (5) das Recht auf Datenübertragbarkeit; (6) das Recht, gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen; (7) das Recht, keiner automatisierten individuellen Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, zu unterliegen; und (8) das Recht, eine Beschwerde bei einer Datenschichtsbehörde (EU/EWR) oder der Commission (UK) einzureichen. Sie haben außerdem das Recht, uns konkrete Anweisungen zu übermitteln, wie nach Ihrem Tod mit Ihren personenbezogenen Information zu verfahren ist.

Zur Ausübung der durch die DSGVO gewährten Rechte können Sie sich an Ihren örtlichen Vertreter der Personalabteilung wenden oder eine E-Mail an die folgende Adresse senden: privacy@westlake.com

*Die Bezeichnung "Bewerber" umfasst alle Geschlechtergruppen (m/w/d) und wird verwendet, um eine bessere Lesbarkeit zu ermöglichen.