

Westlake Corporation 供應商行為準則

Westlake 是垂直整合的全球製造商和行銷商，專門經營可提升人們日常生活品質的性能和基本材料，以及房屋和基礎設施產品。我們的產品包含在全球廣泛應用，對不同消費者和工業市場來說相當重要的材料，包括住宅建築、軟質包裝和硬質包裝、汽車產品、醫療保健產品、水處理、風力機、塗料，以及其他耐用品和非耐用品。我們的使命是透過有效且合乎道德的方式服務客戶及更廣泛的利害關係人，並遵循管理勞動力與人權、職業健康與安全、環境保護、產品安全及企業道德的所有適用法律和公認的國際框架。

本行為準則反映 Westlake 對化學工業相關永續業務實務和框架的承諾，包括衝突礦產方面的《陶德-法蘭克法案》(Dodd Frank Act)。

Westlake 希望與重視企業社會責任義務的供應商進行業務往來。因此，Westlake 鼓勵供應商承擔社會和環境責任、參與永續發展計畫，並且主動提出永續解決方案。

我們期望員工、承包商及供應商維持高標準。作為回報，我們致力於提供安全、盡責且公平的業務環境。Westlake 有權利根據本行為準則稽核供應商，並對任何相關違規行為實施制裁。

法律合規

所有 Westlake 供應商（簡稱為供應商）應確保業務、營運及供應鏈等所有方面均依照所有適用的本地、州或省、國家及國際法律與規範進行。包括但不限於與勞動力、移民、健康與安全、企業道德及環境相關的法律。

健康與安全

Westlake 相當重視我們營運及供應鏈的員工健康與安全。因此，供應商應向其員工和承包商提供並維護安全健康的工作環境，包括但不限於：

- 提供安全健康的工作環境，以零事件和零傷害營運為目標。應該包括提供和維護適當的個人防護設備和安全工作系統。
- 確保設立有效的緊急情況管理系統，以便在發生不良事件時提出妥善回應。
- 適用情況下，在員工前往供應商的廠區時提供安全乾淨的住宿、食物、水，以及安全的個人物品存放設施。
- 確保員工和承包商透過他們了解的語言，定期且正確地取得健康與安全問題的資訊。應該包括適當的介紹和持續訓練。

環境

Westlake 致力於確保其營運及供應鏈均依照所有與環境問題相關的本地、國家及國際法律運作。因此，供應商應實施和維護與環境事宜相關的高標準，包括但不限於：

- 確保他們取得本地和國家相關機構並維護所有有效的必要營運許可。供應商也應致力於維護本地社區的相關社會營運許可。
- 對所有產品和材料實施安全的處理、存放及運輸系統，並且確保設立適當的系統，以便降低環境中任何化學物質溢出和排放的風險。
- 在實際可行的合理商業限制內，以減少溫室氣體排放的方式營運。
- 管理並盡量減少空氣、水、土壤及噪音的排放狀況，並且確保產生的任何廢棄材料均已安全棄置。

人權與勞工權利

Westlake 致力於確保其員工和承包商，以及相關供應商均受到公平對待，並遵守公認的國際人權和勞工權利；供應商應確保以下基本標準事項

- 不得僱用孩童或讓孩童參與供應商的任何業務領域。基於本行為準則的目的確定童工構成部分時，供應商應依照《ILO-IOE 童工工具組》進行，副本來源：
[https://www.ilo.org/ipecc/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_27555/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/ipecc/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_27555/lang-en/index.htm)；
- 所有員工和承包商均可自由選擇和結束他們與供應商的僱傭關係。這表示供應商應制定並實施禁止虐待和剝削員工和承包商的合規計畫，包括禁止要求員工和承包商在獲得工作前支付招聘費用、禁止拿走員工或供應商身上的身分識別文件，以及禁止人口販賣或強迫勞動。如果供應商在營運或供應鏈中聘用移工，則應實施《達卡負責任的移工招聘與僱用原則》(Dhaka Principles for Migration with Dignity)，副本來源：
[《達卡負責任的移工招聘與僱用原則》\(Dhaka Principles for Migration with Dignity\)](#)
- 任何員工或承包商均不得因種族、膚色、國籍、宗教、社會背景、性取向、身心障礙、身分識別、婚姻狀態、政治立場或工會會員身分而受到任何形式的歧視、騷擾、虐待、霸凌或遺棄。供應商應提供有意義的申訴機制，讓員工和承包商就騷擾、歧視或虐待登記保密投訴，並且應提供穩健機制以公平且快速地確定和補救任何此類投訴。
- 公平的工作條件，且工作時數不得超過地方法規的最大時數（或者由國際勞工組織規定的指導方針，其指引來源為：[工作時間與工作組織 \(ilo.org\)](#)）。

- 補償絕對不得低於適用的法定最低工資。供應商應在可行時致力於向員工和承包商支付生活工資。除法律允許的實例外，供應商絕對不得扣留員工的工資，例如償付預付款或履行其他法定扣除額。
- 供應商與 Westlake 充分合作，以便確保他們不會向 Westlake 供應任何包含「衝突礦產」的材料（如美國的《陶德-法蘭克法案》(Dodd Frank Act) 所定義，指引來源：[SEC.gov](https://www.sec.gov) | [情況說明書](#)）。
- 在法律允許結社和集體談判自由的所有場所中，所有員工和承包商的此類實務均受到重視。若法律禁止，則供應商應提供非正式機制，以便確保透過安全、有組織的方式聆聽員工心聲，進而達成有意義的參與和糾紛解決。

商業實務

Westlake 致力於奉行企業道德和誠信的高標準。供應商應依照本地、國家及國際法律進行其商業事務，並且確保其行動不會受到道德譴責。供應商應確保：

- 他們及任何代表他們的代理商避免任何形式的腐敗行為，包括賄賂（定義為交付或收受金錢或金錢等值物，以便作為取得或保留商業優勢的回報）、洗錢或內線交易。在此方面，供應商應實施《英國賄賂防治法》中制定的高標準（資料來源：[《2010 年賄賂防治法》\(legislation.gov.uk\)](https://www.legislation.gov.uk)），無論是否受到英國司法管轄區的管轄。
- 他們及任何代表他們的代理商不會故意或無意違反任何由美國或任何其他聯合國認可其貿易制裁制度之國家／地區施加的國際制裁、貿易禁運或出口管制。
- 他們及任何代表他們的代理商不會從事可能違反任何適用競爭法或反托拉斯法的活動。
- 他們及任何代表他們的代理商不會向任何 Westlake 員工或承包商贈與或餽贈禮品，或者提供實物利益，且該禮品或利益的價值超過 50 美元。（合法和記錄的營業費用不受此禁令限制，例如合理餐點或簡單的娛樂招待，前提是討論 Westlake 業務且該活動具有明確的業務目的）。
- 他們及任何代表他們的代理商不會做出任何可能合理解讀為造成任何涉及 Westlake 之商業利益衝突的行為。
- 他們將隨時以財務和商業誠信行事，其中應包括向供應商承諾的公平付款條件和前置時間、所有應付稅金的款項及其他法律扣除額，並確保他們的帳戶為最新資料且妥善通過稽核，而且能夠在財務責任到期前履行完畢。

舉報

我們鼓勵您舉報已知或可能違反下述主題的行為：<https://westlake.ethicspoint.com>。感謝您的配合與協助。