

Gedragcode voor leveranciers van Westlake Corporation

Westlake is een verticaal geïntegreerde wereldwijde fabrikant en verkoper van hoogwaardige en essentiële materialen en huisvestings- en infrastructuurproducten die het leven van mensen elke dag verbetert. Onze producten omvatten enkele van de meest gebruikte materialen in de wereld, die fundamenteel zijn voor veel verschillende consumenten- en industriële markten, waaronder die van woningbouw, flexibele en vormvaste verpakkingen, automotieve producten, gezondheidsproducten, waterbehandeling, windturbines, coatings en andere duurzame en niet-duurzame goederen. Onze missie is om onze klanten en andere belanghebbenden op een efficiënte en ethische manier te bedienen, binnen alle toepasselijke wetten en erkende internationale kaders betreffende arbeids- en mensenrechten, gezondheid en veiligheid op het werk, milieubescherming, productveiligheid en bedrijfsethiek.

Deze gedragcode weerspiegelt Westlakes toewijding aan duurzame zakelijke praktijken en kaders die relevant zijn voor de chemische industrie, waaronder de Dodd Frank Act met betrekking tot conflictmineralen.

Westlake wenst zaken te doen met leveranciers die hun verplichtingen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen serieus nemen. Westlake moedigt leveranciers daarom aan om sociaal en milieuvriendelijk verantwoord te zijn, deel te nemen aan duurzaamheidsprogramma's en proactief te zijn in hun aanpak om duurzame oplossingen te leveren.

We verwachten hoge normen van onze werknemers, aannemers en leveranciers. In ruil daarvoor verplichten we onszelf om een veilige, verantwoordelijke en eerlijke omgeving te bieden waarin we zaken kunnen doen. Westlake behoudt zich het recht voor om leveranciers te controleren op naleving van deze gedragcode en sancties op te leggen bij overtreding ervan.

Wettelijke naleving

Alle leveranciers aan Westlake (Leveranciers) moeten ervoor zorgen dat alle aspecten van hun bedrijf, bedrijfsoperaties en toeleveringsketens worden uitgevoerd in overeenstemming met alle toepasselijke lokale, staats- of provinciale, nationale en internationale wetten en regels. Hieronder vallen onder andere wetten met betrekking tot arbeid, immigratie, gezondheid en veiligheid, bedrijfsethiek en het milieu.

Gezondheid en veiligheid

Westlake hecht veel waarde aan de gezondheid en veiligheid van de mensen die in onze bedrijfsoperaties en toeleveringsketens werken. Als zodanig moeten Leveranciers veilige en gezonde werkomgevingen bieden en handhaven voor hun werknemers en aannemers, door onder andere:

- Het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving, waarbij het doel is om incident- en letselvrij te werken. Dit moet de levering en het onderhoud omvatten van geschikte persoonlijke beschermingsmiddelen en veilige werksystemen.

- Ervoor te zorgen dat er een effectief noodmanagementsysteem is om adequaat te kunnen reageren in het geval van een ongewenst incident.
- Waar van toepassing, het verstrekken van veilige en schone accommodatie, voedsel, water en veilige opslagfaciliteiten voor de persoonlijke bezittingen van werknemers of aannemers terwijl zij in dienst zijn op het terrein van de Leverancier.
- Ervoor te zorgen dat werknemers en aannemers regelmatig en goed worden geïnformeerd over gezondheids- en veiligheidskwesties in een taal die ze begrijpen. Dit moet geschikte literatuur en voortdurende opleiding omvatten.

Milieu

Westlake probeert ervoor te zorgen dat haar bedrijfsoperaties en toeleveringsketens zich houden aan alle lokale, nationale en internationale wetten met betrekking tot milieukwesties. Als zodanig wordt van Leveranciers verwacht dat zij hoge normen met betrekking tot milieuzaken implementeren en handhaven, door onder andere:

- Ervoor te zorgen dat ze alle vereiste exploitatievergunningen van de relevante lokale of nationale autoriteiten verkrijgen en handhaven. Leveranciers zullen ook streven naar een maatschappelijk draagvlak in relevante lokale gemeenschappen.
- Het implementeren van een veilig behandelings-, opslag- en transportsysteem voor alle producten en materialen en ervoor zorgen dat er een geschikt systeem is om het risico van lekkage of vrijkomen van chemische stoffen in het milieu te beperken.
- Werken op een manier die, voor zover haalbaar binnen redelijke commerciële grenzen, de uitstoot van broeikasgassen vermindert.
- Het beheren en minimaliseren van lucht-, water-, bodem- en geluidsemissies en ervoor zorgen dat al het afvalmateriaal dat ze genereren veilig wordt afgevoerd.

Mensenrechten en arbeidsrechten

Westlake zet zich in om ervoor te zorgen dat haar werknemers en aannemers en die van haar leveranciers eerlijk en in overeenstemming met erkende internationale mensenrechten en arbeidsrechten worden behandeld. Leveranciers worden minimaal geacht te zorgen:

- Dat er geen kinderen in dienst zijn of betrokken zijn bij enig onderdeel van het bedrijf van de Leverancier. Bij het bepalen wat kinderarbeid inhoudt in het kader van deze gedragscode, moeten Leveranciers de ILO-IOE-toolkit voor kinderarbeid volgen, waarvan u hier een kopie vindt: https://www.ilo.org/ipec/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_27555/lang--en/index.htm;
- Dat alle werknemers en aannemers vrij gekozen hebben voor hun Leverancier en dat zij hun dienstverband met hen vrij kunnen beëindigen. Dit betekent dat de leverancier een nalevingsprogramma opstelt en handhaaft dat misbruik en uitbuiting van werknemers en aannemers verbiedt, waarin onder andere wordt verboden om werknemers en aannemers wervingskosten te laten betalen voor het verkrijgen van werk, om de identiteitsdocumenten van een werknemer of aannemer af te nemen en waarin mensenhandel of dwangarbeid worden verboden. Als een Leverancier arbeidsmigranten inschakelt binnen zijn

bedrijfsoperaties of toeleveringsketen, moet hij de Dhaka-beginselen voor de verantwoorde rekrutering en tewerkstelling van migrerende werknemers implementeren, waarvan u hier een kopie vindt: [Dhaka-beginselen - voor de verantwoorde rekrutering en tewerkstelling van migrerende werknemers](#)

- Dat geen enkele werknemer of aannemer van de Leverancier wordt onderworpen aan enige vorm van discriminatie, intimidatie, misbruik, pesten of verwaarlozing op basis van ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, nationaliteit, religie, sociale afkomst, seksuele geaardheid, handicap, identiteit, burgerlijke staat, politieke voorkeur of lidmaatschap van een vakbond. De leverancier voorziet in een zinvol klachtenmechanisme om werknemers en aannemers in staat te stellen vertrouwelijke klachten over intimidatie, discriminatie of misbruik te melden en voorziet in een robuust mechanisme om dergelijke klachten eerlijk en snel vast te stellen en te verhelpen.
- Dat de arbeidsomstandigheden eerlijk zijn, met werktijden die het lokale wettelijke maximum niet overschrijden (of de richtlijnen ingesteld door de Internationale Arbeidsorganisatie, die u hier vindt: [Werktijden en werkorganisatie \(ilo.org\)](#)).
- Die vergoeding mag in geen geval lager zijn dan het toepasselijke wettelijke minimumloon. Waar mogelijk moeten Leveranciers ernaar streven een leefbaar loon te betalen aan hun werknemers en aannemers. Onder geen beding mogen Leveranciers loon inhouden van werknemers, behalve in gevallen die wettelijk zijn toegestaan, zoals voor het terugbetalen van voorschotten of het voldoen aan andere wettelijke inhoudingen.
- Dat Leveranciers volledig samenwerken met Westlake om ervoor te zorgen dat zij geen materialen aan Westlake leveren die "conflictmineralen" bevatten (zoals gedefinieerd in de Amerikaanse Dodd Frank Act, waarvoor u hier richtlijnen vindt: [SEC.gov | INFORMATIEBLAD](#)).
- Dat de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen van alle werknemers en aannemers worden gerespecteerd op alle plaatsen waar dergelijke praktijken wettelijk zijn toegestaan. Waar dit bij wet verboden is, zorgt de Leverancier voor informele mechanismen om ervoor te zorgen dat de stem van werknemers op een veilige en georganiseerde manier kan worden gehoord, wat leidt tot zinvolle betrokkenheid en oplossing van geschillen.

Bedrijfspraktijken

Westlake legt zich toe op de hoogste normen van bedrijfsethiek en -integriteit. Van leveranciers wordt verwacht dat ze hun zakelijke activiteiten uitvoeren in overeenstemming met de lokale, nationale en internationale wetten en dat ze ervoor zorgen dat hun handelingen ethisch onberispelijk zijn. Leveranciers moeten ervoor zorgen:

- Dat zij, en alle agenten die namens hen handelen, zich onthouden van elke vorm van corrupt gedrag, inclusief omkoping (gedefinieerd als het geven of ontvangen van geld of geldswaarde in ruil voor het verkrijgen of behouden van een commercieel voordeel), het witwassen van geld of handel met voorkennis. In dit verband wordt van Leveranciers verwacht dat zij de hoge normen van de Britse Bribery Act (die hier kan worden gevonden: [Bribery Act 2010 \(legislation.gov.uk\)](#)) toepassen, of ze nu wel of niet onder de jurisdictie van het Verenigd Koninkrijk vallen.

- Dat zij, en alle agenten die namens hen handelen, niet opzettelijk of onopzettelijk internationale sancties, handelsembargo's of exportcontroles overtreden die zijn opgelegd door de Verenigde Staten van Amerika of enig ander land waarvan het handelssanctieregime is goedgekeurd door de Verenigde Naties.
- Dat zij, en alle agenten die namens hen handelen, zich niet bezighouden met activiteiten die van toepassing zijnde mededingingswetgeving of antitrustwetgeving zouden kunnen schenden.
- Dat zij, en alle agenten die namens hen handelen, geen geschenken aanbieden of doen of voordelen in natura aanbieden aan een werknemer of aannemer van Westlake, waarvan de waarde hoger is dan US\$ 50. (Dit verbod is niet van toepassing op legitieme en gedocumenteerde zakelijke uitgaven, zoals redelijke maaltijden of eenvoudig vermaak, op voorwaarde dat zaken van Westlake worden besproken en de activiteit een duidelijk zakelijk doel heeft).
- Dat zij, en alle agenten die namens hen handelen, zich niet inlaten met gedrag dat redelijkerwijs kan worden geïnterpreteerd als het creëren van een commercieel belangenconflict waarbij Westlake betrokken is.
- Dat zij altijd zullen handelen met financiële en commerciële integriteit; dit betekent onder andere eerlijke betalingsvoorwaarden en levertijden met hun leveranciers, betaling van alle verschuldigde belastingen en andere wettelijke inhoudingen, ervoor zorgen dat hun boekhouding up-to-date is en naar behoren wordt gecontroleerd en ervoor zorgen dat ze aan hun financiële verplichtingen kunnen voldoen wanneer deze opeisbaar worden.

Rapportage

We moedigen u aan om bekende of vermoede overtredingen van deze onderwerpen te melden aan <https://westlake.ethicspoint.com>. We stellen uw medewerking en hulp op prijs.