

Codice di condotta per i fornitori di Westlake Corporation

Westlake è un'azienda integrata verticalmente che produce e commercializza a livello globale materiali essenziali e performanti e prodotti per l'edilizia e le infrastrutture che migliorano la vita delle persone ogni giorno. I nostri prodotti comprendono alcuni dei materiali più utilizzati al mondo, fondamentali per molti mercati industriali e di consumo, tra cui l'edilizia residenziale, gli imballaggi flessibili e rigidi, i prodotti automobilistici, i prodotti sanitari, per il trattamento delle acque, le turbine eoliche, i rivestimenti e altri beni durevoli e non durevoli. La nostra missione è servire i nostri clienti e in senso generale tutte le parti interessate in modo efficiente ed etico, operando nel rispetto di tutte le leggi applicabili e dei quadri internazionali riconosciuti che regolano il lavoro e i diritti umani, la salute e la sicurezza sul lavoro, la tutela dell'ambiente, la sicurezza dei prodotti e l'etica aziendale.

Il presente codice di condotta riflette l'impegno di Westlake ad attenersi a pratiche commerciali sostenibili e ai quadri normativi pertinenti per l'industria chimica, compreso il Dodd Frank Act in relazione ai minerali nelle zone di conflitto.

Westlake desidera trattare con fornitori che prendono sul serio i loro obblighi di responsabilità sociale d'impresa. Westlake, pertanto, incoraggia i fornitori a essere responsabili dal punto di vista sociale e ambientale, a partecipare a programmi di sostenibilità e a essere proattivi nel fornire soluzioni sostenibili.

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti, appaltatori e fornitori si attengano a standard elevati. In cambio ci impegniamo a fornire un ambiente sicuro, responsabile ed equo in cui operare. Westlake si riserva il diritto di condurre degli audit dei fornitori relativamente a questo codice di condotta e di applicare sanzioni in caso di violazione dello stesso.

Conformità legale

Tutti i fornitori di Westlake (Fornitori) sono tenuti a garantire che ogni aspetto della loro attività, delle operazioni e delle catene di fornitura siano condotti in conformità con tutte le leggi e le normative locali, statali o provinciali, nazionali e internazionali applicabili. Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le leggi in materia di lavoro, immigrazione, salute e sicurezza, etica aziendale e ambiente.

Salute e sicurezza

Westlake attribuisce grande importanza alla salute e alla sicurezza di coloro che lavorano nelle sue attività e catene di fornitura. In quanto tali, i Fornitori dovranno fornire e mantenere ambienti di lavoro sicuri e salubri per i propri dipendenti e appaltatori, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo;

- Fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano, con l'obiettivo di operare senza che si verifichino incidenti e infortuni. Ciò deve implicare la fornitura e la manutenzione di adeguati dispositivi di protezione individuale e di procedure di lavoro sicure.
- Garantire l'esistenza di un sistema efficace di gestione delle emergenze per rispondere in modo appropriato in caso di incidente.

- Ove applicabile, fornire alloggi sicuri e puliti, cibo, acqua e strutture sicure per gli oggetti personali dei dipendenti o degli appaltatori quando sono impegnati presso la sede del Fornitore.
- Garantire che i dipendenti e gli appaltatori siano regolarmente e adeguatamente informati in una lingua a loro comprensibile sulle questioni relative alla salute e alla sicurezza. Ciò implica che abbiano a disposizione una letteratura appropriata e che venga loro impartita una formazione continua.

Ambiente

Westlake si forza di garantire che le sue operazioni e le sue catene di fornitura operino nel rispetto di tutte le leggi locali, nazionali e internazionali in merito alle questioni ambientali. In quanto tali, i Fornitori sono tenuti a implementare e mantenere elevati standard in materia ambientale, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo;

- Assicurarsi di ottenere e mantenere in vigore tutti i permessi necessari per operare dalle autorità locali o nazionali competenti. I fornitori devono inoltre cercare di mantenere una licenza sociale a condurre l'attività da parte delle comunità locali interessate.
- Implementare un sistema di manipolazione, stoccaggio e trasporto sicuro per tutti i prodotti e i materiali e garantire l'esistenza di un sistema adeguato al fine di mitigare il rischio di qualsiasi fuoriuscita o rilascio di sostanze chimiche nell'ambiente.
- Operare in modo da ridurre, per quanto possibile ed entro i ragionevoli limiti commerciali, le emissioni di gas a effetto serra.
- Gestire e ridurre al minimo le emissioni nell'aria, nell'acqua, nel suolo e l'inquinamento acustico, e garantire che tutti i materiali di scarto prodotti siano smaltiti in modo sicuro.

Diritti umani e del lavoro

Westlake si impegna a garantire che i suoi dipendenti e appaltatori, così come quelli dei suoi fornitori, siano trattati in modo equo e in conformità con il rispetto dei diritti umani e del lavoro riconosciuti a livello internazionale. Ciò significa che, come standard minimo, i fornitori sono tenuti a garantire

- Che nessun bambino sia impiegato o impegnato in alcuna parte dell'attività del Fornitore. Per determinare cosa si intende per lavoro minorile ai fini del presente codice di condotta, i fornitori devono attenersi al kit di strumenti per il lavoro minorile dell'ILO-IOE, una copia del quale è disponibile qui: https://www.ilo.org/ipec/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_27555/lang--en/index.htm;
- Che tutti i dipendenti e gli appaltatori abbiano scelto liberamente e possano altrettanto liberamente lasciare il loro impiego presso il Fornitore. Ciò significa che il Fornitore stabilisce e applica un programma di conformità che vieta l'abuso e lo sfruttamento dei dipendenti e degli appaltatori, che comprende il divieto di richiedere ai dipendenti e agli appaltatori il pagamento di commissioni per l'assunzione al fine di ottenere un lavoro, di sottrarre i documenti di identità a un dipendente o a un appaltatore e di dedicarsi al traffico di esseri

umani o di imporre il lavoro sotto costrizione. Se un fornitore impiega lavoratori migranti all'interno delle sue operazioni o della sua catena di fornitura, deve applicare i Principi di Dhaka per una migrazione dignitosa, di cui è disponibile una copia qui: [Dhaka Principles - for migration with dignity](#)

- Che nessun dipendente o appaltatore del Fornitore sia soggetto a forme di discriminazione, molestie, abusi, mobbing o abbandono basate su razza, colore, sesso, età, nazionalità, religione, origine sociale, orientamento sessuale, disabilità, identità, stato civile, affiliazione politica o appartenenza a un sindacato. Il Fornitore dovrà fornire un meccanismo significativo per i reclami al fine di consentire ai dipendenti e agli appaltatori di segnalare in maniera riservata reclami relativi a molestie, discriminazioni o abusi, oltre che procedure solide per determinare e risolvere in modo equo e rapido tali reclami.
- Che le condizioni di lavoro siano eque, con un orario di lavoro che non superi quello massimo previsto dalla legislazione locale (o le linee guida stabilite dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro, le cui indicazioni sono riportate qui: [Working time and work organization \(ilo.org\)](#)).
- La retribuzione non deve in nessun caso essere inferiore al salario minimo previsto dalla legge. Ove possibile, i Fornitori dovranno porsi come obiettivo quello di pagare un salario che garantisca la sussistenza ai propri dipendenti e appaltatori. In nessun caso i Fornitori potranno trattenere i salari dei dipendenti, salvo nei casi consentiti dalla legge, come ad esempio il rimborso di anticipi o altre trattenute legali.
- Che i Fornitori collaborino pienamente con Westlake per garantire di non fornire a Westlake materiali che contengano "minerali di conflitto" (secondo la definizione del Dodd Frank Act degli Stati Uniti, per cui viene fornita una guida qui): [SEC.gov | FACT SHEET](#)).
- Che sia rispettata la libertà di associazione e di contrattazione collettiva di tutti i dipendenti e appaltatori in tutti i luoghi in cui tali pratiche sono consentite dalla legge. Laddove siano vietati dalla legge, il Fornitore deve fornire meccanismi informali per garantire che la voce dei dipendenti sia ascoltata in modo sicuro e organizzato, che generino un impegno significativo e consentano la risoluzione delle controversie.

Pratiche commerciali

Westlake si impegna a rispettare i più elevati standard di etica e integrità aziendale. I Fornitori sono tenuti a condurre i loro affari in conformità con le leggi locali, nazionali e internazionali e a garantire che le loro azioni siano irreprensibili dal punto di vista etico. I Fornitori devono garantire:

- di astenersi, e che qualsiasi agente che operi per loro conto si astenga, da qualsiasi tipo di comportamento illecito, compresa la corruzione (offrire o ricevere denaro o oggetti di valore in cambio dell'ottenimento o del mantenimento di un vantaggio commerciale), il riciclaggio di denaro o l'insider trading. A questo proposito, i Fornitori sono tenuti ad applicare gli elevati standard previsti dal Bribery Act del Regno Unito (consultabile qui): [Bribery Act 2010 \(legislation.gov.uk\)](#), che siano o meno soggetti alla giurisdizione del Regno Unito.
- Di non violare, e che qualsiasi agente che operi per loro conto non violi, né intenzionalmente, né involontariamente, alcuna sanzione internazionale, embargo commerciale o controllo

delle esportazioni imposto dagli Stati Uniti d'America o da qualsiasi altro Paese il cui regime di sanzioni commerciali sia stato approvato dalle Nazioni Unite.

- Di non impegnarsi, e che qualsiasi agente che operi per loro conto non si impegni, in attività che potrebbero violare qualsiasi legge sulla concorrenza o antitrust in vigore.
- Di non offrire o fare regali, e che qualsiasi agente che operi per loro conto non offra o faccia regali, né fornire prestazioni in natura a qualsiasi dipendente o appaltatore di Westlake, qualora il valore di tale regalo o prestazione superi i 50 dollari USA. (Questo divieto non si applica alle spese aziendali legittime e documentate, come pasti di costo ragionevole o semplici intrattenimenti, a condizione che si parli di affari di Westlake e che l'attività abbia un chiaro scopo commerciale).
- Di non assumere, e che qualsiasi agente che operi per loro conto non assuma, alcun comportamento che possa ragionevolmente essere interpretato come un conflitto di interessi commerciali con Westlake.
- Di agire sempre con integrità finanziaria e commerciale, il che comprende termini di pagamento e tempi di consegna equi con i propri fornitori, il pagamento di tutte le tasse e di le altre detrazioni legali dovute, assicurando che i conti siano aggiornati e adeguatamente controllati e garantendo di poter soddisfare i propri obblighi finanziari alla scadenza.

Segnalazione

Vi invitiamo a segnalare le violazioni note o sospette di quanto sopra all'indirizzo <https://westlake.ethicspoint.com>. Vi siamo grati per la vostra collaborazione e assistenza.