

Westlake Corporation

サプライヤー行動規範

Westlake は、人々の毎日の生活を向上させる、高性能で必須の資材、住宅、そしてインフラ製品を垂直統合するグローバルな製造販売会社です。当社の製品には、世界で最も広く使用されている資材が含まれています。これらは、住宅建設、軟包装および硬質包装、ヘルスケア製品、水処理、風力タービン、コーティングなどの耐久材や非耐久材など、多くのさまざまな消費、そして産業市場の基礎となっています。当社のミッションは、労働と人権、労働安全衛生、環境保護、製品安全性、企業倫理を規定するすべての適用法および認められた国際的な枠組みの範囲内で、効率的かつ倫理的な方法で、クライアントと幅広いステークホルダーにサービスを提供することです。

この行動規範は、紛争鉱物に関する「ドッド・フランク法」など、化学産業に関連する持続的なビジネス慣行と枠組みに対する Westlake 社の取り組みを反映するものです。

Westlake 社は、企業の社会的責任義務に真剣に取り組むサプライヤーとの取引を望んでいます。ですから、Westlake 社では、サプライヤーのみならず、社会的・環境的責任を担い、持続可能なプログラムに参加し、持続可能なソリューションを提供することに、積極的に取り組むことを奨励しています。

従業員、請負業者、サプライヤーに高い水準を期待しています。その見返りとして、当社は、ビジネスを行うための安全で責任ある公正な環境を提供することに尽力しています。Westlake 社では、この行動規範に照らして、サプライヤーを監査し違反に対して制裁を適用する権利を留保します。

法令の遵守

Westlake 社のすべてのサプライヤー（以下「サプライヤー」）は、その事業、運営、サプライチェーンのあらゆる側面が、適用されるすべての地域、州、地方、国内、および国際的な法律および規制に従って行われることを保証するものとします。これには、労働、移民、健康と安全、企業倫理、環境に関する法律が含まれますが、これらに限定されません。

安全衛生

Westlake 社は、当社事業およびサプライチェーンで働く人々の健康と安全を重視しています。したがって、サプライヤーは、従業員や請負業者に安全で健康的な作業環境を提供し維持するものとします。これには、以下を含みますが、その限りではありません：

- 安全で健康的な職場環境を提供し、無事故・無災害を目指す。これには、適切な個人用保護具と安全な作業システムの提供とメンテナンスが含まれます。

- 不測の事故が発生した場合に適切な対応をするため、効果的な緊急管理システムを確保する。
- 該当する場合、従業員または請負業者がサプライヤーの敷地内で仕事に従事している間、安全で清潔な宿泊施設、食料、水、および私物の安全な保管施設を提供する。
- 従業員と請負業者が、健康と安全の問題について、彼らが理解できる言語で、定期的かつ適切に通知がされるようにする。これには、適切な文書の配布と継続的なトレーニングを含める必要があります。

環境

Westlake 社は、その運営とサプライチェーンが、環境問題に関連するすべての地域法、国内法、および国際法の範囲内で行われるように尽力します。したがって、サプライヤーは、環境問題に関する高い基準を実行し維持することが期待されます。それには、以下を含みますが、その限りではありません：

- 関連する地方自治体または国当局から営業に必要なすべての許可を取得し有効に維持することを保証する。サプライヤーは、また、関連する地域社会から事業を行うためのソーシャルライセンスの維持に務めるものとします。
- すべての製品や資材を安全に取扱い、保管し、輸送システムを実装し、また、環境へのこぼれや化学物質の放出のリスクを軽減するための適切なシステムがあることを確認する。
- 合理的な商業的制限内で、実行可能な限り、温室効果ガスを削減する方法での運営をする。
- 大気、水、土壌、騒音の排出を管理および最小限に抑え、それらから発生する廃棄物が安全に処理されるようにする。

人権と労働者の権利

Westlake 社は、自社の労働者、請負業者、サプライヤーの従業員が公正に、国際的に認められた人権と労働の権利に従って扱われるようにすることに尽力しています。つまり、サプライヤーは、最低限の基準として、次のことを保証することが期待されます：

- 子供がサプライヤーの事業のいかなる部分にも雇用されたり、従事したりしていないこと。この行動規範の目的において、何が児童労働に該当するかを判断するとき、サプライヤーは、ILO-IOE 児童労働ツールキットに従う必要があります。そのコピーは以下にあります：
https://www.ilo.org/ipecc/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_27555/lang-en/index.htm

- すべての従業員と請負業者は、自由に選択し、サプライヤーとの雇用を自由に辞めることができること。これは、サプライヤーが従業員や請負業者への虐待や搾取を禁止するコンプライアンスプログラムが確立して実施していることを意味します。これには、従業員および請負業者に、仕事を得るための採用料を支払うことを要求すること、従業員または請負業者の身分証明書を本人から取りあげること、および人身売買または強制労働の禁止が含まれます。

サプライヤーがその事業またはサプライチェーン内で移民労働者を雇用している場合、尊厳を持った移民のための「ダッカ原則」を実施する必要があります。そのコピーは、以下に掲載されています：[「ダッカ原則 - 尊厳ある移住のために」](#)

- サプライヤーの従業員または請負業者は、人種、肌の色、性別、年齢、国籍、宗教、社会的出身、性的指向、障害、アイデンティティ、婚姻状況、所属政党または組合員であることに基づくいかなる形態の差別、嫌がらせ、虐待、いじめ、またはネグレクトの対象にもならないものとする。

サプライヤーは、従業員および請負業者がハラスメント、差別または虐待に関する秘密の苦情を登録できるように意味のある苦情処理メカニズムを提供し、そのような苦情を公正かつ迅速に決定および是正するための堅牢なメカニズムを提供するものとします。

- 労働条件が公正であり、労働時間が現地の法定上限を超えてはならない（すなわち、次に掲載の「国際労働機関が定めたガイドライン」を超えてはなりません：

[労働時間と労働組織 \(ilo.org\)](#))。

- その補償は、適用される法定最低賃金を下回ってはならない。実施可能な場合、サプライヤーは、その従業員および請負業者に生活費を支払うことを目指す必要があります。サプライヤーは、前払い金の返済やその他の合法的な控除を満たすなど、法律で許可されている場合を除き、従業員から賃金を徴収してはなりません。

- サプライヤーは、Westlake 社と完全に協力して、米国「ドッド・フランク法」で定義されているように、「鉱物紛争」を含む資材を提供していないことを確認するものとする：このガイダンスは、次に掲載されています：[SEC.gov | 概況報告書](#))。

- すべての従業員と請負業者の結社と団体交渉の自由は、法律で認められているすべての場所で尊重されるものとする。法律で禁止されている場合、サプライヤーは、労働者の声を安全かつ組織的な方法で確実に届けられるようにするために、非公式のメカニズムを提供し、それが有意義な紛争の関与と解決につながるようにするものとします。

ビジネス慣行

Westlake 社は、最高水準のビジネス倫理と誠実さを約束します。サプライヤーは、現地法、国内

法、国際法に従って業務を遂行し、倫理的に非難されることのない行動を取ることが求められます。従業員は、次のことを確認するものとします：

- 彼ら、および彼らに代わって行動する代理人は、贈収賄（商業的利益を獲得または保持する見返りに金銭または金銭の価値を授受することとして定義される）、マネーロンダリングまたはインサイダー取引を含む、あらゆる種類の腐敗行為を控えること。この点に関して、サプライヤーは、英国の裁判所管轄下にあるかどうかに関わらず、英国増収賄法（次を参照：[Bribery Act 2010 \(legislation.gov.uk\)](https://legislation.gov.uk/BriberyAct2010)）に見られる高い基準を適用することが期待されます。
- 彼ら、および彼らに代わって行動する代理人は、米国または国連によって貿易制裁が承認されている他の国によって課された国際制裁、貿易禁輸、または輸出規制に意図的または不注意に違反しないこと。
- 彼ら、および彼らに代わって行動する代理人は、適用される競争法または独占禁止法に違反する可能性のある行為に関与しないこと。
- 彼ら、および彼らに代わって行動する代理人は、Westlake 社の従業員または請負業者に対して、贈答品を提供したり、現物給付をしたりしてはならないこと（贈答品または便益の価値が 50 米ドルを超える）。（この禁止事項は、Westlake 社のビジネスについて議論され、その活動に明確なビジネス目的がある場合に限り、合理的な食事や簡単な娯楽などの合法的かつ文書化されたビジネス経費には適用されません）。
- 彼らおよび彼らに代わって行動する代理人は、Westlake 社に関わる商業上の利益相反を引き起こすと合理的に解釈される可能性のある行為に関与しないこと。
- 常に財務上および商業上の誠実さを持って行動すること。これには、サプライヤーとの公正な支払い条件とリードタイム、すべての税金やその他の合法的な控除の支払い、アカウントが最新で適切に監査されていることを確認し、期限が来たら財務上の義務を果たすことなどが含まれます。

報告

これらのトピックに関する違反を知ったまたは疑いがある場合には、<https://westlake.ethicspoint.com> に報告することをお勧めします。ご協力とご支援に感謝いたします。