

# Westlake 공급업체 행동 강령

Westlake는 글로벌 수직 통합형 제조 및 판매기업으로 삶의 질을 향상시키는 필수 자재, 하우징 및 인프라 제품을 제공합니다. 당사 제품에는 세계에서 가장 널리 사용되는 자재가 포함되어 있으며, 이는 주거용 건축물, 유연하고 단단한 포장재, 자동차 제품, 의료 제품, 수처리 시스템, 풍력 터빈, 코팅재, 내구재 및 비내구재를 포함한 다양한 소비자 및 산업 시장의 기본 자재로 사용됩니다.

Westlake는 노동권, 인권, 산업보건안전, 환경 보호, 제품 안전 및 기업 윤리에 관한 모든 법률과 승인된 국제 프레임워크 내에서 고객 및 광범위한 이해관계자에게 효율적이고 윤리적인 방법으로 서비스를 제공하는 것을 사명으로 합니다.

본 행동 강령은 화학 산업과 관련된 지속 가능한 기업 관행 및 프레임워크(분쟁광물에 관한 도드-프랭크법[Dodd Frank Act] 포함)에 대한 Westlake의 약속을 나타냅니다.

Westlake는 기업의 사회적 책임 의무를 완전하게 이행하는 공급업체와 함께 사업을 수행하고자 합니다. 이에 따라 당사는 공급업체가 사회적 및 환경적 책임을 가지고 지속 가능 프로그램에 참여하여 지속 가능한 솔루션을 제공하기 위한 방식에 선제적으로 대응할 것을 권장합니다.

당사는 높은 수준의 직원, 계약업체 및 공급업체를 원합니다. 이를 위해 당사는 안전하고 책임감 있는 공정한 비즈니스 환경을 제공할 것을 약속드립니다. Westlake는 본 행동 강령에 따라 공급업체를 감독하고, 이를 위반할 경우 제재를 가할 권리를 가지고 있습니다.

## 법률 준수

모든 Westlake 공급업체(이하 공급업체)는 적용 가능한 모든 지역, 주정부, 지방, 국가 및 국제 법률에 따라 모든 비즈니스, 운영 방식 및 공급망을 관리해야 합니다. 관련 법률에는 노동, 이민, 보건, 안전, 기업 윤리 및 환경과 관련된 법률이 포함되며 이에 국한되는 것은 아닙니다.

## 보건 및 안전

Westlake는 운영망 및 공급망에서 근무하는 모든 작업자의 보건 및 안전에 큰 비중을 두고 있습니다. 이에 따라 공급업체는 직원과 계약업체를 위해 다음과 같은(이에 국한되지는 않음) 안전하고 건강한 작업 환경을 제공해야 합니다:

- 사고와 부상이 없는 운영을 목표로 안전하고 건강한 작업 환경을 제공합니다. 여기에는 적절한 개인보호장비, 안전한 작업 시스템의 제공 및 관리가 포함됩니다.
- 좋지 않은 사고가 발생할 경우 이를 적절하게 대처할 수 있는 효과적인 비상 관리 시스템이 구축되어 있는지 확인합니다.

- (해당하는 경우) 직원 및 계약업체 직원이 공급업체 현장에서 근무하는 동안 안전하고 청결한 숙박 시설, 음식, 식수 및 보관 시설을 제공합니다.
- 직원 및 계약업체에게 보건 및 안전 문제에 대해 그들이 이해할 수 있는 언어로 주기적으로 적절한 정보를 제공하도록 합니다. 여기에는 관련 문헌 및 교육이 포함됩니다.

## 환경

Westlake는 환경 문제와 관련된 모든 지역, 국가 및 국제 법률에 따라 운영망 및 공급망을 관리할 것입니다. 이에 따라 공급업체는 환경 문제와 관련된 다음과 같은(이에 국한되지는 않음) 높은 기준을 구현하고 유지해야 합니다:

- 관련 지역 및 국가 당국으로부터 필요한 모든 운영 허가를 취득하여 관리하는지 확인합니다. 또한, 공급업체는 관련 지역 사회에서 사회적 운영 인가를 유지해야 합니다.
- 모든 제품 및 자재를 안전하게 취급, 보관 및 운송할 수 있는 시스템을 구현하고 환경으로의 유출 또는 화학물질 방출 위험을 최소화할 수 있는 적절한 시스템이 있는지 확인합니다.
- 타당한 상업 한계 내에서 실행 가능한 만큼 온실 가스 배출량을 줄이는 방식으로 운영합니다.
- 대기, 수질 및 토양을 관리하고 소음을 최소한으로 생성하며 발생하는 모든 폐기물을 안전하게 폐기합니다.

## 인권 및 노동권

Westlake는 근로자, 계약업체 및 공급업체 직원들을 국제 인권 및 노동권에 따라 공정하게 대우하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 즉, 공급업체는 최소한 다음을 보장해야 합니다.

- 공급업체는 모든 사업 부분에서 아동을 고용하거나 개입시키지 않아야 합니다. 본 행동 강령 목적에 관한 아동 노동법을 확인하고자 할 경우 공급업체는 ILO-IOE Child Labour Tool Kit를 확인하십시오. 그 사본은 다음에서 확인할 수 있습니다: [https://www.ilo.org/ipecc/Informationresources/WCMS\\_IPEC\\_PUB\\_27555/lang--en/index.htm&nbsp;](https://www.ilo.org/ipecc/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_27555/lang--en/index.htm&nbsp;)
- 모든 직원 및 계약업체를 자유롭게 선정할 수 있으며, 이들은 공급업체와의 고용 관계를 언제든지 중단할 수 있습니다. 이는 공급업체가 직원 및 계약업체를 확대하거나 착취하는 것을 방지하기 위한 규정 프로그램을 수립하여 시행한다는 것을 의미하며, 여기에는 직원 및 계약업체로부터의 채용 수수료 요구, 이들의 신원을 나타내는 문서 제거, 인신매매 또는 강제 노동을 금지하는 것이 포함됩니다. 공급업체가 운영망 및 공급망에 이주 노동자를 고용하는 경우 존엄한 이주에 관한 Dhaka 원칙(Dhaka Principles for Migration with Dignity)을

준수해야 합니다. 관련 사본은 다음에서 확인할 수 있습니다: [Dhaka Principles - for migration with dignity](#)

- 공급업체의 직원 및 계약업체는 인종, 피부색, 성별, 국적, 종교, 사회적 출신, 성적 취향, 장애 여부, 결혼 여부, 정체성, 정치적 성향 또는 노조 가입 여부에 따라 어떠한 형태로든 차별, 괴롭힘, 학대 또는 방치되지 않아야 합니다. 공급업체는 직원 및 계약업체가 그들이 받은 괴롭힘, 차별 또는 학대에 관한 불만 사항을 비밀리에 보고할 수 있는 고충 처리 방법을 제공해야 하며, 이러한 불만 사항을 신속하고 공정하게 해결할 수 있는 강력한 방법을 구현해야 합니다.
- 근로 조건이 공정해야 하며 근로 시간이 현지 최대 법정 시간을 초과하지 않도록 해야 합니다 (또는, 국제노동기구에서 정한 가이드라인을 초과하지 않도록 해야 합니다. 관련 지침은 다음에서 확인할 수 있습니다: [Working time and work organization \(ilo.org\)](#)).
- 법정 최저 임금 이하의 급여를 제공해서는 안 됩니다. 공급업체는 가능하다면 직원 및 계약업체에게 살아가는 데 필요한 만큼의 임금을 지불하도록 해야 합니다. 공급업체는 법률상 허용되는 경우를 제외하고 어떠한 경우에도 선급금을 상환하거나 기타 합법적 공제를 이행하는 등 직원에게 급여를 지급하는 것을 보류해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 '분쟁광물'이 포함된 자재를 공급하지 않도록 Westlake와 완전히 협력해야 합니다(미국 도드-프랭크법에 지정; 관련 지침은 다음에서 확인할 수 있습니다: [SEC.gov | FACT SHEET](#)).
- 모든 직원 및 계약업체의 결사의 자유와 단체 교섭은 법적으로 허용되는 범위 내에서 존중되어야 합니다. 법률상 허용되지 않는 경우 공급업체는 근로자의 목소리를 안전하고 체계적으로 수용할 수 있는 비공식적인 방법을 제공하여 의미 있는 참여를 유도하고 분쟁을 해결해야 합니다.

## 기업 관행

Westlake는 최고 수준의 기업 윤리 및 청렴성을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 공급업체는 지역, 국가 및 국제 법률에 따라 그들의 비즈니스를 운영해야 하며 관련 조치를 통해 윤리적 비난을 넘어서도록 해야 합니다. 공급업체는 다음을 보장해야 합니다:

- 공급업체 및 그 대리인은 뇌물수수(상업적 이익을 얻기 위한 대가로 금전 또는 그에 상응하는 가치를 제공하거나 제공받는 행위), 돈세탁 또는 내부자 거래 등을 포함한 모든 부패 행위를 삼가야 합니다. 이에 대해 공급업체는 영국 관할권 대상 여부와는 관계없이 영국의 뇌물수수방지법(Bribery Act) ([Bribery Act 2010 \(legislation.gov.uk\)](#) 참조)의 높은 기준을 적용해야 합니다.

- 공급업체 및 그 대리인은 미국 또는 UN을 통해 무역 제재 체제를 승인받은 기타 국가가 부과하는 국제적 제재, 무역 금수 조치 또는 수출 통제를 고의적 또는 우발적으로 위반하지 않아야 합니다.
- 공급업체 및 그 대리인은 적용되는 모든 독과점규제법 또는 독점금지법을 위반할 수 있는 활동에 참여하지 않아야 합니다.
- 공급업체 및 그 대리인은 Westlake 직원 또는 계약업체에게 미화 50달러 이상의 가치를 갖는 선물 또는 현물을 제공해서는 안 됩니다. (이는 Westlake 관련 비즈니스를 논의하는 목적이 명확한 식사 또는 간단한 접대 등의 합법적이고 문서화된 비즈니스 비용에는 적용되지 않습니다).
- 공급업체 및 그 대리인은 Westlake가 관여되어 상업적 이해 충돌을 일으킬 수 있는 어떠한 행동에도 참여하지 않아야 합니다.
- 공급업체는 재정적 및 상업적 청렴성을 가지고 행동해야 하며, 여기에는 그들 공급업체와의 공정한 지불 조건 및 소요 기간, 납세 지불 및 기타 합법적 공제액 지불이 포함됩니다. 공급업체 계좌를 최신 상태로 유지하고 적절하게 관리하여 만기일에 재정적 의무를 다하도록 보장합니다.

#### **보고**

상기 주제와 관련된 알려진 위반 사항 또는 의심되는 사항을 <https://westlake.ethicspoint.com>로 보고하여 주시기 바랍니다. 귀하의 협조와 지원에 감사드립니다.