

Bộ quy tắc ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Westlake Corporation

Westlake là nhà sản xuất kiêm nhà tiếp thị ngành dọc toàn cầu về vật liệu thiết yếu và hiệu năng cao, cũng như các sản phẩm hạ tầng cơ sở và nhà ở nhằm nâng cao đời sống của con người. Sản phẩm của chúng tôi bao gồm một số vật liệu phổ biến nhất thế giới và là vật liệu cơ bản cho nhiều thị trường công nghiệp và tiêu dùng, bao gồm xây dựng nhà ở, bao bì mềm, bao bì cứng, sản phẩm ô tô, sản phẩm chăm sóc sức khỏe, xử lý nước, tua-bin gió, sơn phủ, cũng như các loại hàng hóa lâu bền và không lâu bền khác. Sứ mệnh của chúng tôi là phục vụ khách hàng và các bên liên quan lớn hơn theo cách hiệu quả và có đạo đức, tuân thủ tất cả các luật pháp hiện hành và khuôn khổ được quốc tế công nhận về lao động và quyền con người, an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, bảo vệ môi trường, an toàn sản phẩm và đạo đức kinh doanh.

Bộ quy tắc ứng xử này thể hiện cam kết của Westlake về việc thực hiện các hoạt động và khuôn khổ kinh doanh bền vững trong ngành hóa chất, bao gồm Đạo luật Dodd Frank liên quan đến khoáng sản xung đột.

Westlake mong muốn hợp tác kinh doanh với các nhà cung cấp luôn coi trọng các nghĩa vụ trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp. Do đó, Westlake khuyến khích các nhà cung cấp có trách nhiệm với xã hội và môi trường, tham gia vào các chương trình phát triển bền vững cũng như chủ động trong các phương pháp cung cấp các giải pháp bền vững.

Chúng tôi kỳ vọng nhân viên, nhà thầu và nhà cung cấp đạt được các tiêu chuẩn cao. Đổi lại, chúng tôi cam kết sẽ cung cấp một môi trường kinh doanh an toàn, có trách nhiệm và công bằng. Westlake có quyền kiểm tra các nhà cung cấp theo Bộ quy tắc ứng xử này và áp dụng các biện pháp xử phạt đối với bất kỳ hành vi vi phạm nào.

Tuân thủ pháp luật

Tất cả các nhà cung cấp của Westlake (Nhà cung cấp) phải đảm bảo rằng mọi khía cạnh trong hoạt động kinh doanh, vận hành và chuỗi cung ứng của mình đều phải tuân thủ tất cả các luật pháp và quy định hiện hành của địa phương, tiểu bang hoặc tỉnh, quốc gia và quốc tế. Quy định này bao gồm, nhưng không giới hạn ở các luật về lao động, nhập cư, sức khỏe và an toàn, đạo đức kinh doanh và môi trường.

Sức khỏe và An toàn

Westlake coi trọng sức khỏe và sự an toàn của những người làm việc trong hoạt động vận hành và chuỗi cung ứng của chúng tôi. Do đó, Nhà cung cấp phải cung cấp và duy trì môi trường làm việc an toàn và lành mạnh cho nhân viên và nhà thầu, bao gồm nhưng không giới hạn ở việc;

- Cung cấp môi trường làm việc an toàn và lành mạnh với mục tiêu là hoạt động không xảy ra sự cố và thương tích. Điều này bao gồm cả việc cung cấp và duy trì các thiết bị bảo hộ cá nhân phù hợp và các hệ thống làm việc an toàn.
- Đảm bảo hiệu quả của hệ thống quản lý trường hợp khẩn cấp để có thể ứng phó phù hợp trong trường hợp xảy ra sự cố bất lợi.
- Nếu phù hợp, cung cấp chỗ ở an toàn, sạch sẽ, đồ ăn, nước uống cũng như bố trí phòng lưu giữ an toàn đồ dùng cá nhân của nhân viên hoặc nhà thầu trong thời gian họ làm việc tại các cơ sở của Nhà cung cấp.

- Đảm bảo thông báo thường xuyên và chính xác về các vấn đề sức khỏe và an toàn cho nhân viên và nhà thầu bằng ngôn ngữ mà họ hiểu được. Điều này bao gồm cung cấp tài liệu phù hợp và đào tạo liên tục.

Môi trường

Mục tiêu của Westlake là đảm bảo rằng các hoạt động và chuỗi cung ứng của mình tuân thủ mọi luật pháp địa phương, quốc gia và quốc tế về các vấn đề về môi trường. Do đó, Nhà cung cấp phải thực hiện và duy trì các tiêu chuẩn cao về các vấn đề môi trường, bao gồm nhưng không giới hạn ở;

- Đảm bảo có được và duy trì hiệu lực của tất cả các giấy phép hoạt động cần thiết từ các cơ quan chức năng địa phương hoặc quốc gia liên quan. Ngoài ra, Nhà cung cấp cũng phải cố gắng duy trì giấy phép hoạt động xã hội từ các cộng đồng địa phương liên quan.
- Triển khai hệ thống xử lý, lưu trữ và vận chuyển an toàn cho tất cả các sản phẩm và vật liệu, cũng như đảm bảo bố trí hệ thống phù hợp để giảm thiểu nguy cơ tràn hoặc rò rỉ hóa chất ra môi trường.
- Hoạt động theo cách giúp giảm thiểu khí nhà kính nhiều nhất có thể trong phạm vi hợp lý về mặt thương mại.
- Quản lý và giảm thiểu khí thải, nước thải, đất đá và tiếng ồn cũng như đảm bảo mọi chất thải mà họ tạo ra đều được xử lý an toàn.

Quyền con người và Quyền lao động

Westlake cam kết sẽ đảm bảo rằng người lao động, nhà thầu của mình cũng như người lao động và nhà thầu của các nhà cung cấp của Westlake đều được đối xử công bằng theo quyền lao động và quyền con người được quốc tế công nhận, như một tiêu chuẩn tối thiểu mà Nhà cung cấp phải đảm bảo

- Không một trẻ em nào được tuyển dụng hoặc tham gia vào bất kỳ khâu nào trong hoạt động kinh doanh của Nhà cung cấp. Khi xác định yếu tố cấu thành Lao động trẻ em cho các mục đích của Bộ quy tắc ứng xử này, Nhà cung cấp phải tuân theo Bộ công cụ dành cho lao động trẻ em của ILO-IOE, có thể tham khảo tại đây: [https://www.ilo.org/ipec/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_27555/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/ipec/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_27555/lang-en/index.htm)
- Tất cả nhân viên và nhà thầu được quyền tự do lựa chọn làm việc cũng như có thể nghỉ việc với Nhà cung cấp. Nghĩa là Nhà cung cấp xây dựng và thực thi chương trình tuân thủ nhằm nghiêm cấm hành vi lạm dụng và bóc lột nhân viên và nhà thầu, bao gồm cấm việc yêu cầu nhân viên và nhà thầu trả phí tuyển dụng để được nhận công việc, cấm loại bỏ hồ sơ thông tin cá nhân của nhân viên hoặc nhà thầu khỏi đội ngũ của mình cũng như cấm buôn người hoặc lao động cưỡng bức. Nếu tuyển dụng người lao động nhập cư cho các hoạt động hoặc chuỗi cung ứng của mình thì Nhà cung cấp phải tuân thủ Nguyên tắc Dhaka đối với phẩm giá của người di cư, có thể tham khảo tại đây: [Nguyên tắc Dhaka đối với phẩm giá của người di cư](#)
- Không một nhân viên hoặc nhà thầu nào của Nhà cung cấp phải chịu bất kỳ hình thức phân biệt đối xử, quấy rối, lạm dụng, bắt nạt hoặc thờ ơ nào dựa trên chủng tộc, màu da, giới tính, tuổi tác, quốc tịch, tôn giáo, nguồn gốc xã hội, khuynh hướng tình dục, khuyết tật, bản dạng, tình trạng hôn nhân, đẳng phái chính trị hoặc tư cách thành viên công đoàn của mình. Nhà cung cấp phải có cơ chế khiếu nại hiệu quả để cho phép nhân viên và nhà thầu nộp đơn khiếu nại bí mật về các hành vi quấy rối,

phân biệt đối xử hoặc lạm dụng cũng như phải có cơ chế hiệu quả để xác định và giải quyết mọi khiếu nại một cách công bằng và nhanh chóng.

- Điều kiện làm việc công bằng, với số giờ làm việc không vượt quá mức tối đa theo luật pháp của địa phương (hoặc hướng dẫn của Tổ chức Lao động Quốc tế, có tại đây: [Thời gian làm việc và sắp xếp công việc \(ilo.org\)](#)).
- Lương thưởng không được thấp hơn mức lương tối thiểu theo luật pháp hiện hành. Nếu có thể, Nhà cung cấp phải cố gắng trả mức lương đủ sống cho nhân viên và nhà thầu của mình. Trong mọi trường hợp, Nhà cung cấp không được giữ lại tiền lương của nhân viên, trừ các trường hợp được pháp luật cho phép, chẳng hạn như để hoàn trả các khoản tạm ứng hoặc để trả các khoản khấu trừ hợp pháp khác.
- Nhà cung cấp hợp tác chặt chẽ với Westlake để đảm bảo không cung cấp bất kỳ vật liệu nào cho Westlake có chứa “khoáng sản xung đột” (được định nghĩa trong Đạo luật Dodd Frank của Hoa Kỳ, hướng dẫn có tại đây: [SEC.gov | BẢNG THÔNG TIN](#)).
- Quyền tự do lập hội và thương lượng tập thể của tất cả nhân viên và nhà thầu được tôn trọng ở tất cả những nơi mà hoạt động này được pháp luật cho phép. Ở những nơi luật pháp không cho phép, Nhà cung cấp phải có cơ chế không chính thức để đảm bảo rằng người lao động được lắng nghe ý kiến một cách an toàn và có tổ chức, để được xử lý và giải quyết tranh chấp hiệu quả.

Hoạt động kinh doanh

Westlake cam kết tuân thủ các tiêu chuẩn cao nhất về đạo đức kinh doanh và tính chính trực. Nhà cung cấp phải thực hiện hoạt động kinh doanh theo luật pháp địa phương, quốc gia và quốc tế đồng thời đảm bảo rằng các hoạt động của họ không đi trái với các nguyên tắc đạo đức. Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng:

- Bản thân Nhà cung cấp và bất kỳ nhân viên nào hành động thay mặt Nhà cung cấp đều không thực hiện bất kỳ hành vi tham nhũng nào, bao gồm hối lộ (được định nghĩa là đưa hay nhận tiền hoặc vật có giá trị tương đương tiền để đổi lấy hoặc duy trì lợi thế thương mại), rửa tiền hoặc giao dịch nội gián. Về vấn đề này, Nhà cung cấp phải áp dụng các tiêu chuẩn cao trong Đạo luật chống hối lộ của Vương quốc Anh (có tại đây: [Đạo luật chống hối lộ năm 2010 \(legislation.gov.uk\)](#), cho dù Nhà cung cấp có thuộc khu vực pháp lý của Vương quốc Anh hay không.
- Nhà cung cấp và bất kỳ nhân viên nào hành động thay mặt Nhà cung cấp đều không được cố ý hoặc vô tình vi phạm bất kỳ lệnh trừng phạt quốc tế, lệnh cấm vận thương mại hoặc biện pháp kiểm soát xuất khẩu nào được áp đặt bởi Hoa Kỳ hoặc bất kỳ quốc gia nào khác có chế độ trừng phạt thương mại được Liên Hợp Quốc công nhận.
- Nhà cung cấp và bất kỳ nhân viên nào hành động thay mặt Nhà cung cấp đều không được tham gia vào hoạt động có thể vi phạm bất kỳ luật cạnh tranh hoặc chống độc quyền hiện hành nào.
- Nhà cung cấp và bất kỳ nhân viên nào hành động thay mặt Nhà cung cấp đều không được đề nghị hoặc tặng quà hay cung cấp lợi ích bằng hiện vật cho bất kỳ nhân viên hoặc nhà thầu nào của Westlake nếu giá trị của quà tặng hoặc lợi ích đó vượt quá 50 USD. (Quy định cấm này không áp dụng với chi phí kinh doanh hợp pháp và được ghi vào sổ sách, chẳng hạn như các bữa ăn hợp lý hoặc chiêu đãi đơn giản, với điều kiện là phải thảo luận về hoạt động kinh doanh của Westlake và hoạt động đó có mục đích kinh doanh rõ ràng).

- Nhà cung cấp và bất kỳ nhân viên nào hành động thay mặt Nhà cung cấp đều không được tham gia vào bất kỳ hành vi nào có thể được hiểu là gây ra bất kỳ sự xung đột lợi ích thương mại nào liên quan đến Westlake.
- Nhà cung cấp sẽ luôn hành động chính trực về tài chính và thương mại, bao gồm đặt ra các điều khoản thanh toán và thời gian thực hiện hợp lý với nhà cung cấp, thanh toán tất cả các khoản thuế đến hạn và các khoản khấu trừ hợp pháp khác, đảm bảo rằng tài khoản của mình được cập nhật và được kiểm toán phù hợp, cũng như đảm bảo rằng bản thân có thể trả nợ tài chính khi đến hạn.

Báo cáo

Chúng tôi khuyến khích bạn báo cáo các hành vi vi phạm đã xác định hoặc khả nghi về các chủ đề này đến <https://westlake.ethicspoint.com>. Chúng tôi đánh giá cao sự hợp tác và hỗ trợ của bạn.