



Westlake

*Enhancing Your Life Every Day®*

# 供应商行为准则



采用垂直整合的商业模式，在全球范围内生产和销售性能和关键材料、住房和基础设施产品，致力于推动改善人们的生活。我们的产品在世界范围内广泛应用，已成为住宅建筑产品、弹性包装和硬包装产品、汽车产品、医疗保健产品、水处理、风力涡轮机、涂料以及其他耐用和不耐用产品等各种消费和工业市场不可或缺的产品。我们的使命是以高效且合乎道德的方式服务客户和更广泛的利益相关者，在所有适用法律及公认的劳工和人权、职业健康和安全、环境保护、产品安全和商业道德等国家框架内运营。

**Westlake**

*Enhancing Your Life Every Day®*



本行为准则反映了 Westlake 对遵守可持续商业惯例以及化工行业相关框架(如关于冲突矿物的《多德-弗兰克法案》)的承诺。

Westlake 希望与积极履行企业社会责任义务的供应商合作。因此, Westlake 鼓励供应商承担各自的社会和环境责任, 参与可持续发展项目, 积极主动地提供可持续的解决方案。

我们对员工、合同工和供应商都有高标准的要求。作为回报, 我们会努力提供一个安全、负责任、公平的营商环境。Westlake 有权对供应商是否违反本行为准则进行审查, 并对违反本行为准则的行为采取处罚措施。



# 合规

Westlake 的所有供应商(下称“供应商”)应确保其业务、运营和供应链的各个方面均遵守所有适用的地方、州或省、国家和国际法律法规,其中包括但不限于劳工、移民、健康和安全、商业道德和环境方面的法律。

# 健康和安全

Westlake 非常重视运营和供应链中工作人员的健康和安全。因此,供应商应为其员工和合同工提供并维护安全、健康的工作环境,包括但不限于:

- 提供安全、健康的工作环境,以零事故和零伤害为目标,如提供和维护适当的个人防护设备和安全工作制度;
- 建立有效的应急管理体系,以便在发生不良事件时作出适当反应;
- 在适用情况下,为供应商的员工或合同工提供安全、干净的住宿、食物和水,以及安全的个人物品储存设施;
- 定期以员工和合同工使用的语言传达健康和安全问题方面的知识,如提供相关资料和持续培训等。



# 环境

Westlake 努力确保其运营和供应链在环境问题方面符合所有相关地方、国家和国际法律。因此，供应商应在环境问题方面实施并维护较高的标准，包括但不限于

- 从相关地方或国家主管部门取得必要的经营许可证并保持其有效性。供应商还应设法从当地相关社区获得经营所需的社会许可证；
- 对所有产品和材料实施安全的处理、储存和运输系统，并确保有适当的系统可减轻泄漏或化学物质释放造成的环境风险；
- 在合理的商业范围内，以切实可行的方式减少温室气体排放；
- 控制并尽量减少大气、水体、土壤和噪音污染排放，并确保废物能够得到安全处置。



# 人权和劳工权利

Westlake 承诺确保其员工和合同工及其供应商的员工和合同工受到公平对待，且其待遇符合公认的国际人权和劳工权利标准。这意味着，供应商至少应确保

- 在其任何业务中均不得雇用或聘用儿童。对于本行为准则所述的童工，供应商应按照 ILO-IOE 童工工具包判定，该工具包副本详见：[https://www.ilo.org/ipec/Informationresources/WCMS\\_IPEC\\_PUB\\_27555/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/ipec/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_27555/lang--en/index.htm)；
- 所有员工和合同工可自由选择与供应商签订雇用合同并终止雇佣关系。这意味着供应商应建立并执行合规计划，禁止虐待和剥削员工和合同工，包括禁止向员工和合同工收取招聘费，禁止没收员工或合同工的身份证件，以及禁止人口贩卖或强迫劳动。如果供应商在其运营或供应链中雇用了移民工人，则应遵循《有尊严的移徙的达卡原则》，其副本详见此处：[《有尊严的移徙的达卡原则》](#)
- 供应商的任何员工或合同工不得因种族、肤色、性别、年龄、国籍、宗教、社会出身、性取向、残疾、身份、婚姻状况、政治派别或工会成员身份而受到任何形式的歧视、骚扰、虐待、欺凌或忽视。供应商应提供有意义的申诉机制，允许员工和合同工提出有关骚扰、歧视或虐待的保密投诉，还应提供健全的投诉机制，以公平、快速地确定和解决此类投诉。
- 保证工作条件公平，工作时间不超过当地法定最长时间（或国际劳工组织制定的指南，该指南详见：[工作时间和工作组织 \(ilo.org\)](#)）。
- 任何情况下薪资都不得低于适用的法定最低工资。在可行的情况下，供应商应向其员工和合同工支付足以维持生活的工资。供应商在任何情况下均不得拖欠员工工资，但法律允许的情况除外，如偿还预支款项或进行其他合法扣除。
- 供应商应充分配合 Westlake，确保不向 Westlake 供应任何含有“冲突矿物”（定义参见美国《多德-弗兰克法案》，详见：[SEC.gov | FACT SHEET](#)）的材料。
- 在法律允许的所有地方，所有员工和合同工的结社自由和集体谈判自由均应受到尊重。在法律禁止的情况下，供应商应制定非正式机制，确保以安全、有组织的方式倾听工人的意见，从而实现有意义的参与并解决争议。

## 举报

我们鼓励您向

<https://westlake.ethicspoint.com>

举报已知违反或怀疑违反这些主题的行为。感谢您的配合与支持。

# 商业惯例

Westlake 遵守最高的商业道德和诚信标准。供应商在开展业务时应遵循当地、国家和国际法律，以确保其行为在道德方面无可指责。供应商应确保：

- 自身以及其代理不存在任何形式的腐败行为，包括贿赂（是指为获得或保留商业利益而给予或接受金钱或金钱等价物）、洗钱或内幕交易。在这方面，供应商应遵守英国《反贿赂法》中规定的高标准（详见：[《2010 年贿赂法》\(legislation.gov.uk\)](http://legislation.gov.uk)），无论其是否受英国司法辖区管辖。
- 自身以及其代理均不得有意或无意地违反美利坚合众国或贸易制裁制度经联合国核准的其他国家所实施的国际制裁、贸易禁运或出口管制。
- 自身以及其代理不会从事可能违反适用竞争法或反垄断法的活动。
- 自身以及其代理不会向 Westlake 的员工或合同工提供、制作或给予价值超过 50 美元的礼物或实物利益。（此禁止规定不适用于合法且有文件证明的业务支出，如合理的餐饮招待或简单的娱乐活动，但前提是该等餐饮招待或娱乐活动应以讨论 Westlake 的业务为主且有明确的商业目的）。
- 自身以及其代理不会从事任何可能被合理地解释为造成涉及 Westlake 的任何商业利益冲突的行为。
- 始终保持财务诚信和商业诚信，如与其供应商制定公平的付款条款和交货时间，支付各项应缴税款和其他合法扣除额，确保其账目及时更新并经过适当审计，履行到期的财务义务。





*Enhancing Your Life Every Day®*

Westlake Corporation  
Global Headquarters

2801 Post Oak Blvd.  
Houston, Texas 77056 USA

Telephone: +1 713 960 9111

[www.westlake.com](http://www.westlake.com)