



Westlake

Enhancing Your Life Every Day®

公司永續採購政策



March 1, 2024



政策聲明

Westlake 公司 (Westlake) 致力於向客戶提供優質、價格合理的石化、塑膠、特殊化學品和建築產品。因此，我們投入年度社會稽核，致力於審核並繼續改善我們的成果。本政策旨在為支援永續採購之 Westlake 採購實務提供準則。本政策在公司內部傳達，並發佈在我們的網站上，且必須接受定期監控，以評估持續相關性、監控合規性並推動持續改進。

目的

本文件說明我們致力於維持永續採購議程並著重於五大領域：環境、人權和勞工權、企業倫理、健康與安全和品質管制。

Westlake

Enhancing Your Life Every Day®

範圍

本文件應與**供應商行為準則**，以及任何適用供應商或其他相關合約搭配閱讀。對「供應商」提及的內容應包括向 Westlake 提供商品或服務的直接或間接供應商。對「供應商員工」提及的內容應包括供應商的直屬員工和承包商。

職位與職責

Westlake 的高層管理人員為 Westlake 採用本政策且每年審核一次。Westlake 將透過供應商稽核計畫審核是否遵守這些準則，其中納入這些準則規定以作為績效指標。Westlake 需要就一系列主題向各級法定機構回報，且我們期望供應商向 Westlake 提供充分且及時的資料，以加速此類報告的處理過程。



我們的核心準則

1. 環境

Westlake 了解減少碳排放和用水的需求。我們在化學加工等資源有限的產業中採用以下政策目標：

1.1 氣候目標

- 作為供應商選擇和評估標準的一部分，我們會考慮供應商是否致力於氣候行動，並設法與同樣堅定的公司合作。

1.2 能源使用

- 我們期望供應商採取所有合理的商業措施，以大幅減少其能源使用並盡量從再生或低／零碳電力和永續來源取得能源，例如太陽能、風力及其他形式的綠色能源。

1.3 原材料

- 我們期望供應商確保所有向 Westlake 供應的原材料投入，均根據國際議定之責任採購標準取得。任何源自《[陶德-法蘭克法案](#)》中提及之區域的材料，均須符合「責任礦產確保計畫」(RMAP) 合格冶煉廠清單或產業同等計畫。
- Westlake 遵循《陶德-法蘭克法案》規定之盡職調查程序，並確保向美國政府進行所有必要的揭露。

1.4 循環經濟

- 在共同過渡至更永續發展的世界方面，我們對循環經濟準則的承諾是一項重點要素。這些準則需要全新的產品設計、使用和重複使用方法，以便在實際可行的範圍內達成零廢棄產出。
- 在選擇供應商時，我們偏向考慮承諾採用循環經濟方法的供應商。

1.5 用水

- 我們偏向致力於減少用水足跡的供應商，且同樣會在實際可行且商業上合理的情況下設法減少 Westlake 的用水足跡。

1.6 危險性廢棄物

- 作為一家化學品和製造公司，我們要求供應商確保其制定的危險性廢棄物處理程序，符合或超過所有適用法律及管理化學品及其副產品安全處理程序的國家或國際框架之標準，以大幅降低事故風險並安全地管理事故後清理的流程。



2. 人權與勞工權利

Westlake 尊重其員工、承包商及合作夥伴，並根據所有相關法律和政策對待他們。同樣地，我們期望供應商遵守關於員工待遇和工作條件的適用法律，並協助保護以下國際公認的人權：

2.1 禁止在其供應鏈的任一部分僱用童工

2.2 禁止一切形式的強迫、脅迫、抵債、監獄、契約或人口販賣勞動，並採取合理措施以確保其業務或供應鏈中不存在此類實務

2.3 禁止利用及濫用移工或其他工人

2.4 透過禁止基於種族、膚色、性別、年齡、國籍、宗教、社會出身、性取向、身心障礙、身分、婚姻狀況、政治立場或工會會員資格之一切形式的歧視、騷擾、濫用、霸凌或忽視，並建立有意義的申訴機制，讓員工就騷擾、虐待或歧視提出保密投訴，並採取及時的補救措施以解決此類投訴，支持多元化、公平性和包容性

2.5 維護公平的工作條件，以及不超過適用法規的工作時間

2.6 與員工簽訂僱傭合約或僱用工人時，符合或超過關於就業權利的適用法律要求

2.7 遵守適用的基本工資標準法，且除非法律許可，否則不會扣除員工的工資

2.8 尊重員工的結社自由，以及加入工會和參與集體談判過程的權利，或者在沒有這些權利的情況下，建立投訴或糾紛解決機制。

2.9 與他們的本地社區和本地利益相關者積極互動

3. 企業倫理

供應商在开展业务时应遵循当地、国家和国际法律，并确保其行为符合较高的商业道德和诚信标准。

3.1 賄賂和腐敗

- 供應商及任何代表他們的代理商應避免任何形式的貪腐行為，包括賄賂（定義為交付或收受金錢或金錢等價物，以便作為取得或保留商業優勢的回報）、洗錢或內線交易。
- 在此方面，供應商應遵守 1977 年《美國反貪腐法》、《英國反賄賂法》，以及其他在 Westlake 任何業務所在國家／地區中類似反賄賂法律和法規的規定。

3.2 制裁

- 供應商及任何代表他們的代理商不得故意或無意違反任何由美國、我們製造產品之適用國家／地區，以及供應商國家／地區施加的國際制裁、貿易禁運或出口管制。供應商可能需要證明制裁合規性，並就此類合規性向 Westlake 進行賠償。

3.3 競爭與反托拉斯

- 供應商及其代理商不得从事任何可能违反适用竞争法或反垄断法的活动。

3.4 禮品和招待

- 如果禮物或福利不合理或不適當，則供應商或其代理商不得向任何 Westlake 員工、同事或承包商提供或贈送禮物，或者提供任何實物福利。一般而言，禮物不得超過 50 美元或其等價當地貨幣，且應遵守 Westlake 的《禮物與款待政策》。



3.5 利益衝突

- 供應商及其代理商不得做出任何可能合理解讀為造成任何涉及 Westlake 之商業利益衝突的行為。

3.6 商業誠信與公平慣例

- 供應商必須隨時以財務和商業誠信行事, 包括所有應付稅金的款項及其他法律扣除額, 並確保他們的帳戶為最新資料且妥善通過稽核。

3.7 未經同意不得分包

- 除非 Westlake 董事另有書面同意, 否則供應商不得分包其供應 Westlake 的商品或服務。如果允許分包, 則 Westlake 可能需要充分檢視分包關係, 包括簽訂此類協議的條款。

3.8 知識產權保護和數據安全

- 供應商必須確認他們所收到且與 Westlake 相關的商業機密資料均安全地儲存, 且僅適用於其 Westlake 工作相關的許可目的。如果 Westlake 提出要求, 則須迅速銷毀此類資料。
- Westlake 與供應商共用之任何智慧財產權仍屬 Westlake 的財產, 除非 Westlake 董事事先同意, 否則不得向供應商提供使用或授權該智慧財產權的權利。





4. 健康與安全

Westlake 相當重視所有員工、承包商和供應商的健康與安全。因此，我們要求供應商向其員工提供並維護安全健康的工作環境，包括但不限於；

4.1 安全的工作環境

- 供應商應提供安全健康的工作環境，以零事件和零傷害營運為目標。應該包括提供並維護適當的個人防護設備和安全工作系統。

4.2 緊急情況系統

- 供應商應確保設立有效的緊急情況管理系統，以便在發生不良事件時提出妥善回應。

4.3 住宿與維生設備

- 適用情況下，供應商應在員工前往供應商的廠區時提供安全乾淨的住宿、食物、水，以及安全的個人物品存放設施。

4.4 訓練

- 供應商應確保其員工透過他們了解的語言，定期且正確地取得健康與安全問題的資訊。應該包括適當的介紹和持續訓練

5. 品質管制與供應商選擇

5.1 優質產品

- 我們的首要抱負仍是提供優質的石化、塑膠和建築產品。因此，我們的主要採購重點會是供應產品和服務的品質、安全和功效。
- Westlake 只接受符合我們價值所要求高標準之供應商提供的產品或服務，例如本文件、供應商行為準則及任何適用合約規定。我們將透過風險管理計畫監控及評估供應商績效，並有權拒收不符合我們要求標準的產品或服務，以及／或在必要且適當時終止供應商合約。



Westlake

Enhancing Your Life Every Day[®]

Westlake Corporation
Global Headquarters

2801 Post Oak Blvd.
Houston, Texas 77056 USA

Telephone: +1 713 960 9111

www.westlake.com