



# Westlake

Enhancing Your Life Every Day®

## Duurzaam inkoopbeleid



March 1, 2024



## Beleidsverklaring

*Westlake Corporation (Westlake) legt zich toe op het leveren van hoogwaardige en essentiële petrochemische producten, kunststoffen, speciale chemicaliën en bouwproducten aan onze klanten. Daarom onderwerpen we onszelf aan een jaarlijkse sociale audit en zetten we ons in om onze resultaten te evalueren en voortdurend te verbeteren. Dit beleid is bedoeld om richtlijnen te geven voor inkooppraktijken van Westlake die duurzaam inkopen ondersteunen. Dit beleid wordt bedrijfsbreed gecommuniceerd en op onze website gepubliceerd. Het zal op regelmatige basis worden gecontroleerd om blijvende relevantie te evalueren, naleving te monitoren en voortdurende verbetering te stimuleren.*

## Doel

*In dit document verplichten we onszelf tot een duurzame inkoopagenda en richten we ons op vijf hoofdgebieden: het milieu, mensen- en arbeidsrechten, bedrijfsethiek, gezondheid en veiligheid en kwaliteitscontrole.*

**Westlake**

*Enhancing Your Life Every Day®*

## Bereik

*Dit document moet worden gelezen in combinatie met de*

### **Gedragcode voor Leveranciers**

*en alle toepasselijke leveranciers- of andere relevante contracten. Verwijzingen naar "Leveranciers" omvatten directe of indirecte leveranciers van goederen of diensten aan Westlake. Verwijzingen naar "Werknemers van Leveranciers" omvatten directe medewerkers en onderaannemers van leveranciers.*

## Functies en verantwoordelijkheden

*Het Bestuur van Westlake heeft dit beleid voor Westlake aangenomen en het wordt op een jaarlijkse basis herzien. Westlake zal de naleving van deze richtlijnen controleren door middel van een programma van leveranciersaudits, waarin bepalingen van deze richtlijnen als prestatie-indicatoren worden opgenomen. Westlake moet aan verschillende wettelijke instanties rapporteren over een reeks onderwerpen, en we verwachten van onze leveranciers dat ze Westlake ondersteunen met voldoende en tijdige gegevens om dergelijke rapporten mogelijk te maken.*



# Onze kernprincipes

## 1. Milieu

Westlake erkent de noodzaak om de koolstofuitstoot en het waterverbruik te verminderen. In een grondstofintensieve industrie als chemische verwerking hebben we de volgende beleidsdoelen opgenomen:

### 1.1 Klimaatdoelen

- Als onderdeel van onze selectie- en evaluatiecriteria voor leveranciers gaan we na of leveranciers zich inzetten voor klimaatactie en proberen we samen te werken met hen die zich daartoe hebben verplicht.

### 1.2 Energiegebruik

- Wij verwachten van onze leveranciers dat zij alle redelijke commerciële stappen ondernemen om hun energieverbruik tot een minimum te beperken en waar mogelijk hun energie betrekken uit hernieuwbare of koolstofarme/-vrije elektriciteit en duurzame bronnen, waaronder zonne- en windenergie en andere vormen van groene energie.

### 1.3 Grondstoffen

- We verwachten van onze leveranciers dat ze ervoor zorgen dat alle grondstoffen die aan Westlake worden geleverd, worden verkregen in overeenstemming met internationaal overeengekomen criteria voor verantwoord inkopen. Met name mineralen uit de gebieden waarnaar wordt verwezen in de [Dodd Frank Act](#) moeten voldoen aan de Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) Conformant Smelter List of een branche-gelijkwaardig programma.
- Westlake volgt de due diligence-procedures die worden vereist door de Dodd Frank Act en draagt zorg voor alle noodzakelijke openbaarmakingen aan de Amerikaanse overheid.

### 1.4 Circulaire economie

- Toewijding aan de principes van een circulaire economie is een belangrijk element in onze collectieve overgang naar een duurzamere wereld. Deze principes vereisen nieuwe manieren om producten te ontwerpen, te gebruiken en te hergebruiken om zo veel mogelijk afval te voorkomen.
- Bij het selecteren van leveranciers zullen we een positieve houding aannemen ten opzichte van degenen die toegewijd zijn aan een circulaire economie.



## 1.5 Watergebruik

- We geven de voorkeur aan leveranciers die toegewijd zijn aan het verminderen van hun waterverbruiksvoetafdruk en we proberen ook de waterverbruiksvoetafdruk van Westlake te verminderen waar dat praktisch en commercieel redelijkerwijs gezien kan.

## 1.6 Gevaarlijk afval

Als chemie- en productiebedrijf eisen we van onze leveranciers dat ze procedures hebben voor het verwerken van gevaarlijk afval die minimaal voldoen aan alle toepasselijke wetten en nationale of internationale kaders voor het veilig verwerken van chemicaliën en hun bijproducten om het risico op ongevallen te minimaliseren en het proces van het opruimen na een ongeval veilig te beheren.

## 2. Mensenrechten en arbeidsrechten

Westlake respecteert zijn medewerkers, onderaannemers en partners en behandelt hen in overeenstemming met alle relevante wetten en beleidsregels. Evenzo verwachten we van leveranciers dat ze zich houden aan de toepasselijke wetten met betrekking tot de behandeling en arbeidsomstandigheden van hun medewerkers en dat ze de bescherming van internationaal afgekondigde mensenrechten ondersteunen, waaronder:

- 2.1 Kinderarbeid in al hun toeleveringsketens volledig verbieden
- 2.2 Alle vormen van gedwongen arbeid, dwangarbeid, horige arbeid, gevangenisarbeid, contractarbeid of mensenhandel verbieden en redelijke maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat dergelijke praktijken niet voorkomen in hun activiteiten of toeleveringsketens
- 2.3 Uitbuiting en misbruik van gastarbeiders of andere werknemers verbieden

- 2.4 Diversiteit, gelijkheid en inclusie ondersteunen door elke vorm van discriminatie, intimidatie, misbruik, pesten of verwaarlozing op basis van ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, nationaliteit, religie, sociale afkomst, seksuele geaardheid, handicap, identiteit, burgerlijke staat, politieke voorkeur of lidmaatschap van een vakbond te verbieden en door serieuze klachtenmechanismen op te zetten om medewerkers in staat te stellen vertrouwelijke klachten over intimidatie, misbruik of discriminatie in te dienen en onmiddellijk corrigerende maatregelen te nemen om dergelijke klachten op te lossen
- 2.5 Het handhaven van eerlijke arbeidsomstandigheden en werktijden die de toepasselijke wettelijke maxima niet overschrijden
- 2.6 Voldoen aan of verder gaan dan de toepasselijke wettelijke vereisten met betrekking tot arbeidsrechten in contracten van medewerkers of bij het in dienst nemen van werknemers.
- 2.7 De toepasselijke wetten inzake minimumlonen naleven en geen loon inhouden van medewerkers tenzij dit wettelijk is toegestaan
- 2.8 De vrijheid van vereniging van medewerkers en het recht van werknemers om zich aan te sluiten bij een vakbond en deel te nemen aan een proces van collectieve onderhandeling respecteren of, indien deze rechten niet beschikbaar zijn, het instellen van klachten- of geschillenbeslechtsmechanismen.
- 2.9 Positief betrokkenheid tonen bij hun lokale gemeenschappen en lokale belanghebbenden



### 3. Bedrijfsethiek

Van leveranciers wordt verwacht dat ze hun zakelijke activiteiten uitvoeren in overeenstemming met de lokale, nationale en internationale wetten en dat ze ervoor zorgen dat hun handelingen voldoen aan hoge normen van bedrijfsethiek en eerlijkheid..

#### 3.1 Omkoping en corruptie

- Leveranciers en alle vertegenwoordigers die namens hen handelen, onthouden zich van elke vorm van corrupt gedrag, inclusief omkoping (gedefinieerd als het geven of ontvangen van geld of geldswaarde in ruil voor het verkrijgen of behouden van een commercieel voordeel), het witwassen van geld of handel met voorkennis.
- In dit verband wordt van leveranciers verwacht dat zij zich houden aan de bepalingen van de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act 1977, de Britse Antibribery Act en andere soortgelijke anti-omkopingswetten en -voorschriften in elk land waar Westlake zaken doet.

#### 3.2 Sancties

- Leveranciers en alle vertegenwoordigers die namens hen handelen, mogen niet opzettelijk of onopzettelijk internationale sancties, handelsembargo's of exportcontroles schenden die zijn opgelegd door de Verenigde Staten van Amerika, het betreffende land waar wij onze producten vervaardigen en het land van de leverancier. Leveranciers kunnen verplicht worden om de naleving van sancties te certificeren en Westlake schadeloos te stellen met betrekking tot deze naleving.

#### 3.3 Mededinging en antitrust

- Leveranciers en hun vertegenwoordigers mogen zich niet inlaten met activiteiten die de toepasselijke mededingingswetgeving of antitrustwetgeving zouden kunnen schenden.

#### 3.4 Geschenken en gastvrijheid

- Leveranciers of hun vertegenwoordigers mogen geen geschenken aanbieden of doen of enig voordeel in natura bieden aan een medewerker, partner of onderaannemer van Westlake als de waarde van dat geschenk of voordeel niet redelijk of gepast is. In het algemeen mogen geschenken niet meer bedragen dan 50 USD, of het equivalent daarvan in de lokale valuta, en moeten ze voldoen aan het geschenken- en entertainmentbeleid van Westlake.

### 3.5 Belangenverstrengeling

- Leveranciers of hun vertegenwoordigers mogen zich niet inlaten met gedrag dat redelijkerwijs kan worden geïnterpreteerd als het creëren van een commerciële belangenverstrengeling waarbij Westlake betrokken is.

#### 3.6 Commerciële integriteit en eerlijke praktijken

- Leveranciers moeten altijd handelen met financiële en commerciële integriteit, alle verschuldigde belastingen en andere wettelijke inhoudingen betalen en ervoor zorgen dat hun boekhouding up-to-date is en goed wordt gecontroleerd.

#### 3.7 Geen uitbesteding zonder toestemming

- Tenzij anderszins schriftelijk overeengekomen door een directeur van Westlake, is het leveranciers niet toegestaan om de levering van goederen of diensten die zij aan Westlake leveren, uit te besteden. Als uitbesteding is toegestaan, kan Westlake eisen dat de uitbestede relatie volledig zichtbaar is, met inbegrip van de voorwaarden waaronder dergelijke afspraken zijn gemaakt.

#### 3.8 IP-bescherming en gegevensbeveiliging

- Leveranciers moeten ervoor zorgen dat alle commercieel vertrouwelijke gegevens die zij ontvangen en die betrekking hebben op Westlake, veilig worden opgeslagen en alleen worden gebruikt voor toegestane doeleinden in verband met hun werk voor Westlake. Dergelijke gegevens moeten snel worden vernietigd als Westlake daarom vraagt.
- Elk intellectueel eigendom dat door Westlake met een leverancier wordt gedeeld, blijft eigendom van Westlake en er wordt, tenzij vooraf anders is overeengekomen door een directeur van Westlake, geen recht verleend om dat intellectuele eigendom door een leverancier te gebruiken of in licentie te geven.





## 4. Gezondheid en veiligheid

Westlake hecht veel waarde aan de gezondheid en veiligheid van al zijn medewerkers, onderaannemers en leveranciers. Daarom eisen we van onze leveranciers dat ze hun medewerkers veilige en gezonde werkomgevingen bieden en deze in stand houden, met inbegrip van maar niet beperkt tot;

### 4.1 Veilige werkomgeving

- Leveranciers zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving, waarbij het doel is om incident- en letselvrij te werken. Dit moet de levering en het onderhoud omvatten van geschikte persoonlijke beschermingsmiddelen en veilige werksystemen.

### 4.2 Noodsystemen

- Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat er een effectief noodmanagementsysteem is om adequaat te kunnen reageren in het geval van een ongewenste gebeurtenis.

### 4.3 Accommodatie en levensvoorzieningen

- Waar van toepassing zorgen leveranciers voor veilige en schone accommodatie, voedsel, water en veilige opslagfaciliteiten voor persoonlijke bezittingen van medewerkers of onderaannemers terwijl zij in dienst zijn op het terrein van de leverancier.

### 4.4 Training

- Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat hun medewerkers regelmatig en goed worden geïnformeerd over gezondheids- en veiligheidskwesties in een taal die zij begrijpen. Dit moet geschikte literatuur en voortdurende opleiding omvatten

## 5. Kwaliteitscontrole en leveranciersselectie

### 5.1 Kwaliteitsproducten

- Onze belangrijkste ambitie blijft het leveren van hoogwaardige petrochemicaliën, kunststoffen en bouwproducten. Daarom zullen we ons bij onze inkoop vooral richten op de kwaliteit, veiligheid en doeltreffendheid van de producten en diensten die aan ons worden geleverd.
- Westlake accepteert alleen producten of diensten van leveranciers die voldoen aan de hoge normen die onze waarden vereisen, zoals uiteengezet in dit document, de gedragscode voor leveranciers en elk toepasselijk contract. We bewaken en beoordelen de prestaties van leveranciers via ons risicobeheerprogramma en behouden ons het recht voor om producten of diensten te weigeren die niet voldoen aan de normen die wij stellen, en/of waar nodig en passend contracten met leveranciers te beëindigen.



**Westlake**

*Enhancing Your Life Every Day<sup>®</sup>*

Westlake Corporation  
Global Headquarters

2801 Post Oak Blvd.  
Houston, Texas 77056 USA

Telephone: +1 713 960 9111

[www.westlake.com](http://www.westlake.com)