



**Westlake**

*Enhancing Your Life Every Day®*

# 持続可能な調達方針

March 1, 2024



## ポリシーステートメント

Westlake Corporation (以下「Westlake」)は、高品質で価値の高い石油化学製品、プラスチック製品、特殊化学製品、建築製品をお客様に提供することを約束します。Westlakeは年に一度、自らに社会的責任監査を課し、その結果を見直し、継続的に改善することを約束します。本ポリシーは、持続可能な調達をサポートするWestlakeの調達慣行のガイドラインを提供することを目的としています。本ポリシーは全社に周知されるとともに、Westlakeのウェブサイトにも公開されます。継続的に妥当性を評価し、遵守状況を監視し、継続的な改善を推進するために、定期的にモニタリングを実施します。

### 目的

本文書では、Westlakeは持続可能な調達という課題に取り組む約束とともに、環境、人権と労働者の権利、ビジネス倫理、健康と安全、品質管理の5つの主要分野を中心に取り上げています。



**Westlake**

*Enhancing Your Life Every Day®*

## 適用範囲

本文書は、**サプライヤー行動規範**および該当するサプライヤーその他の関連契約と併せて読む必要があります。「サプライヤー」という場合、Westlakeに商品またはサービスを直接または間接的に納入するサプライヤーが含まれます。「サプライヤー従業員」という場合、サプライヤーの直接従業員およびその請負業者が含まれます。

## 役割と責任

Westlakeの経営陣は本ポリシーを採択し、毎年見直しを行っています。Westlakeは、パフォーマンス指標としてこれらのガイドラインの規定を含め、サプライヤー監査プログラムを通じて、これらのガイドラインの遵守状況を確認します。Westlakeは、広範なテーマについて各種の法定機関に報告する義務があるため、サプライヤーにはそのような報告を円滑にするために十分かつタイムリーなデータ提供でWestlakeをサポートすることが期待されます。



# Westlakeの基本原則

## 1. 環境

Westlakeは、炭素排出量と水の使用量を削減する必要性を認識しています。化学処理という資源を大量に消費する産業にあって、Westlakeは以下の方針目標を採択しています。

### 1.1 気候目標

- Westlakeでは、サプライヤーの選定および評価基準の一環として、サプライヤーが気候変動対策に取り組んでいるかどうかを考慮し、そうした取り組みを行っているサプライヤーと連携したいと考えています。

### 1.2 エネルギー使用

- Westlakeは、サプライヤーがエネルギー使用を最小限に抑え、可能であれば再生可能または低／ゼロ炭素電力や、太陽光、風力等の形態のグリーンエネルギーを含む持続可能な資源からエネルギーを得るために、あらゆる合理的・商業的措置を講じることを期待します。

### 1.3 原材料

- Westlakeはサプライヤーに対し、Westlakeに供給するすべての原材料が国際的に合意された責任ある調達基準に従って調達されたものであることを期待します。特に、**ドッド・フランク法**で言及されている地域に由来するすべての鉱物については、責任ある鉱物保証プロセス (RMAP) 適合製錬所リストまたは業界の同等プログラムに適合する必要があります。
- Westlakeは、ドッド・フランク法で義務付けられているデューデリジェンスの手順に従い、米国政府に対する必要なすべての情報開示を保証します。

### 1.4 循環経済

- 循環経済の原則への取り組みは、Westlake全体がより持続可能な世界に向けて移行していく上で重要な要素です。これらの原則には、可能な限り廃棄物ゼロの生産を達成するために、製品の設計、利用、および再利用についての新たな方法が必要です。
- サプライヤーを選定する際には、循環経済へのアプローチの導入に積極的に取り組んでいるサプライヤーを優先的に検討します。

### 1.5 水の使用

- Westlakeは、水の使用量の削減に取り組むサプライヤーを優先し、同時に、実際的かつ商業的に合理的である場合は、Westlakeの水の使用量削減に努めます。



## 1.6 有害廃棄物

- 化学会社および製造会社として、Westlakeはサプライヤーに対し、化学物質およびその副産物の安全な取り扱いを規定するすべての適用法および国内または国際的な枠組みを満たす、またはそれを上回る有害廃棄物の取り扱い手順を導入し、事故のリスクを最小限に抑え、事故後の清掃プロセスを安全に管理することを義務付けています。

## 2. 人権と労働者の権利

Westlakeは従業員、請負業者、およびパートナーを尊重し、すべての関連法令およびポリシーに従って彼らに接します。また、Westlakeはサプライヤーがその従業員の待遇と労働条件に関する適用法を遵守し、以下を含む国際的な人権保護の宣言を支持するよう期待します。

### 2.1 サプライチェーン全体にわたる児童労働の禁止

### 2.2 あらゆる形態の強制、強要、束縛、強制収容、年季奉公、人身売買による労働を禁止し、そのような慣行が自社の業務やサプライチェーンに存在しないことを保証するため合理的な措置を講じること

### 2.3 移民その他の労働者の搾取と虐待の禁止

### 2.4 人種、肌の色、性別、年齢、国籍、宗教、社会的出自、性的指向、障害、アイデンティティ、配偶関係、所属政党、労働組合の組合員であることに基づく、あらゆる形態の差別、ハラスメント、虐待、いじめ、ネグレクトを禁止することにより、多様性、公平性、一体性を支持し、従業員がハラスメント、虐待、または差別について内密に苦情を訴えることができ、そのような苦情を解決するために迅速な是正措置を講じることができる有意義な苦情処理の仕組みを確立すること

### 2.5 適用される法定上限を超えない公正な労働条件と労働時間を維持すること

### 2.6 従業員の雇用契約、または労働者を雇用する際の雇用の権利について適用される法的要件を十分に満たすこと

### 2.7 適用される最低賃金法を遵守し、法律で許可されている場合を除き、従業員の賃金から天引きをしないこと

### 2.8 従業員の結社の自由と、組合を結成して団体交渉のプロセスに参加する権利を尊重し、これらの権利が利用できない場合には、苦情処理や紛争解決の仕組みを確立すること

### 2.9 地域社会や地域の利害関係者と積極的に関わること

## 3. ビジネス倫理

サプライヤーは、現地法、国内法、国際法を遵守して業務を遂行し、その行動がビジネス倫理と誠実性を高い基準で満たすことが期待されます。

### 3.1 贈収賄と腐敗行為

- サプライヤーおよびサプライヤーに代わって行動する代理人は、贈収賄（商業的利益を獲得または保持する見返りに金銭またはこれに相当する物品を授受することと定義される）、マネーロンダリングまたはインサイダー取引を含む、あらゆる種類の腐敗行為を控えなければなりません。
- この点に関して、サプライヤーは、Westlakeが事業を行う各国における、1977年米国海外腐敗行為防止法、英国贈収賄防止法、その他同様の贈収賄防止法令を遵守することが期待されます。

### 3.2 制裁

- サプライヤーおよびその代理人は、過失にせよ故意にせよ、アメリカ合衆国、Westlakeが製品を製造する該当国、およびサプライヤーの国が課す国際的な制裁、禁輸措置、または輸出規制に違反してはなりません。サプライヤーは、制裁コンプライアンスを証明し、かかるコンプライアンス状況に関してWestlakeに賠償することが求められる場合があります。

### 3.3 競争および独占禁止

- サプライヤーおよびその代理人は、適用される競争法または独占禁止法に違反する可能性のある活動に従事してはなりません。



### 3.4 贈答・接待

- サプライヤーまたはその代理人は、贈答品や便益の価値が合理的または適切でない場合、Westlakeの従業員、アソシエイト、または請負業者に対して贈答品の申し出や供与、または便宜の供与をしてはなりません。通常、贈答品は50米ドルまたは現地通貨相当額を超えてはならず、Westlakeの贈答・接待に関するポリシーに従う必要があります。

### 3.5 利益相反

- サプライヤーまたはその代理人は、Westlakeに関わる商業上の利益相反を引き起こすと合理的に解釈される可能性のある行為に関与してはなりません。

### 3.6 商業上の誠実性と公正な慣行

- サプライヤーは常に財務上および商業上の誠実性を持って行動し、すべての税その他法に基づく控除額を支払い、勘定が整理され適切に監査されていることを確認する必要があります。

### 3.7 同意のない再委託の禁止

- Westlakeの取締役による書面での別段の合意がない限り、サプライヤーはWestlakeに供給する商品またはサービスの提供を再委託することは許可されません。再委託が許可されている場合、Westlakeは、そのような取り決めに達した条件を含め、再委託関係の完全な可視化を求めることができます。

### 3.8 知的財産の保護とデータセキュリティ

- サプライヤーは、受け取った、Westlakeに関わる商業上の機密データを安全に保管し、Westlake関連の業務に関わる許可された目的にのみ使用することを保証する必要があります。Westlakeから求めがあれば、そのようなデータは速やかに破棄しなければなりません。
- Westlakeがサプライヤーと共有する知的財産は、一貫してWestlakeの財産であり、Westlakeの取締役による事前の同意がない限り、サプライヤーによるその知的財産の使用または使用許諾の権利は付与されません。





## 4. 健康と安全

Westlakeは、従業員、請負業者、およびサプライヤー全員の健康と安全に高い価値を置いています。そのため、Westlakeはサプライヤーに対し、以下の項目等を含め、従業員に安全で健康的な労働環境を提供し、維持することを求めます。

### 4.1 安全的工作環境

- サプライヤーは、安全で健康的な労働環境を提供し、事故や怪我なく事業を運営することを目標とするものとします。これには、適切な個人用保護具と安全な作業システムの提供と保守管理が含まれます。

### 4.2 緊急管理システム

- サプライヤーは、不測の事故が発生した場合に適切な対応ができるよう、効果的な緊急管理システムを確保します。

### 4.3 宿泊施設および生命維持

- サプライヤーは、必要に応じて、従業員または請負業者がサプライヤーの施設内で作業に従事している間、安全で清潔な宿泊施設、食料、水を提供し、従業員または請負業者の持ち物を保管する安全な保管施設を確保します。

### 4.4 トレーニング

- サプライヤーは、健康と安全の問題について、従業員が理解できる言語で、定期的かつ適切に情報を提供します。これには、適切な資料の配布と継続的なトレーニングが含まれます。

## 5. 品質管理とサプライヤーの選定

### 5.1 高品質の製品

- Westlakeの第一の目標は、一貫して高品質の石油化学製品、プラスチック製品、および建築製品を提供することです。そのため、Westlakeが調達において重視するポイントは、Westlakeに供給される製品とサービスの品質、安全性、有効性になります。
- Westlakeは、本文書、サプライヤー行動規範、および関連する契約の規定に従って、Westlakeの価値観に求められる高い基準を満たすサプライヤーの製品またはサービスのみを受け入れます。Westlakeはリスク管理プログラムを通じてサプライヤーのパフォーマンスを監視・評価し、Westlakeが求める基準を下回る製品またはサービスを拒否する権利、および／または必要かつ適切な場合は、サプライヤー契約を終了する権利を留保します。



**Westlake**

*Enhancing Your Life Every Day<sup>®</sup>*

Westlake Corporation  
Global Headquarters

2801 Post Oak Blvd.  
Houston, Texas 77056 USA

Telephone: +1 713 960 9111

[www.westlake.com](http://www.westlake.com)